

CORPORACIÓN SIMÓN DE CIRENE

Memoria Anual 2021



SIMONDECIRENE.CL



 comunicaciones@simondecirene.cl



Simón de Cirene es una organización sin fines de lucro que este año cumplió 25 años acompañando a emprendedores, organizaciones sociales y comunidades a lograr sus propósitos, entregándoles herramientas de gestión a través de capacitaciones y distintas formas de acompañamiento personalizado y grupal, a lo largo de todo Chile.

Anhelamos una sociedad que se construya a sí misma, donde las empresas y organizaciones sean protagonistas de su propio desarrollo y el de su comunidad.

Nos especializamos en fortalecer relaciones de largo plazo entre empresas, organizaciones y comunidades a través del desarrollo de confianzas y liderazgos compartidos.

Índice

Carta del Presidente 07

01 QUIÉNES SOMOS 08

Misión y visión 09

Nuestros valores 10

Directorio 12

Equipo Ejecutivo 12

Organigrama 13

Nuestra historia 14

Compromiso con ODS 16

Reconocimientos 17

02 QUÉ HACEMOS 18

Tres líneas de trabajo 19

Beneficiarios 20

Publicaciones 21

Gestión por Aprendizaje 23

Cifras 2021 25

Nuestros compromisos públicos 26

03	CON QUIÉNES TRABAJAMOS	28
04	25 AÑOS DE SIMÓN	32
	Proyecto Entorno a Pomaire	34
	Jornada de Emprendimiento	35
	Jornada hacia el Fortalecimiento Comunitario	37
	Jornada de Organizaciones Sociales	39
05	PROYECTOS 2021	42
	Profundizando algunos proyectos	43
	Proyectos 2021	55
06	TRANSPARENCIA	60
	Estado de resultados	61



Carta del Presidente

Juan Francisco Lecaros M.

Fundador y Presidente del Directorio

Este año 2021 cumplimos veinticinco años de vida de nuestra Corporación Simón de Cirene. ¡Quién diría que el tiempo pasa tan rápido! Fueron veinticinco años desde que comenzó la idea de capacitar a organizaciones sociales y caminar junto a proyectos y sueños que solo necesitaban un empujón para crecer.

Comenzamos en los 90's en un contexto muy distinto al de hoy. Se vivía una pujanza comercial con muchas empresas creándose y, por otra parte, se delineaba el Tercer Sector; esto es, organizaciones sociales, comunitarias, ambientales que ayudaban a la sociedad de entonces. Simón de Cirene lo que hizo fue tomar de las empresas la buena gestión y las aplicó a este mundo naciente de organizaciones.

A pesar de los múltiples cambios a los que se ha visto sometida la sociedad chilena, y nuestra propia organización, la llama inspiradora sigue siendo la misma. Ayudar a la buena gestión de las organizaciones que surgen espontáneamente de la comunidad.

Este año 2021 ha tenido sus propias particularidades. Sin duda la más significativa, desde el punto de vista comunitario, fue que la pandemia comenzó a aflojar y nos permitió reunirnos nuevamente. Lo necesitábamos como equipo y como personas. Y tal vez porque nos fue prohibida toda reunión, valoramos cada vez más la importancia de la presencialidad. Una presencialidad que nos permite compartir mejor, celebrar más y acompañar de verdad.

Como Simón siempre hemos querido poner nuestro granito de arena en pos de reforzar y estrechar comunidades. Lo hacemos desde las

propias organizaciones sociales y empresariales, buscando infundir mayores niveles de amistad y civilidad que tanta falta le hacen a nuestro país.

Simón, el granito de arena, ha crecido extraordinariamente en estos tiempos. Por dar un dato representativo, con orgullo decimos que durante el ciclo de la pandemia nuestra organización creció hasta casi duplicarse. A pesar de que esto significa un importante desafío para la sustentabilidad de nuestra corporación, nos alegra ser un cuerpo más grande para poder abarcar nuevos proyectos, más territorios y nuevos programas. Esto nos permite seguir haciendo lo que nos apasiona. La Memoria 2021 que mostramos a continuación respalda este crecimiento

Finalmente quiero agradecer a todos nuestros colaboradores, voluntarios, aliados y comunidades que apoyan constantemente nuestra labor.

Un abrazo cordial,



Juan Francisco Lecaros M.

Fundador y Presidente del Directorio

01

Quiénes somos





Nuestra Misión

*Acompañamos a organizaciones y personas a lograr sus propósitos, **promoviendo buena gestión y construyendo vínculos** entre diversos mundos.*

Nuestra Visión

Anhelamos una sociedad que se construya a sí misma. Donde las empresas y organizaciones sean protagonistas de su propio desarrollo y el de su comunidad.

Nuestros valores



Humildad

Velamos por la humildad al actuar, para ser capaz de oír y ver a los demás, actuando con sencillez y respeto. Somos instrumentos de transformación, estamos al servicio de otros.



Protagonistas de nuestro trabajo

Creemos en una gestión fuera de lo común, hecha por gente común. Tenemos una actitud enfocada al aprendizaje, responsabilidad, excelencia y pensamiento crítico.



Afecto

Creemos en el afecto para generar efectos. Tenemos una real preocupación por el desarrollo genuino de vínculos.



Magnanimidad

Hacemos las cosas con desprendimiento, buscando lo grande y escapando de la pequeñez, dándose más allá del solo compromiso. Siendo generosos con nuestro conocimiento.



Pasión

Amamos lo que hacemos, nos mueve la pasión y ello nos pone como primer testigo de nuestro trabajo.



Jornada de Reflexión “Residencia Familiar Maruri”, Providencia, Región Metropolitana.



 SIMÓN DE
CIRENE
Sin alivio no
hay fealdad
17 AÑOS

Directorio



Juan Francisco Lecaros Menéndez

Presidente



Eliana Claro Edwards

Secretaria



Sergio Lecaros Menéndez

Director



Pedro Lecaros Menéndez

VicePresidente
(hasta mayo 2021)



Tomás Sahli Lecaros

Director
(desde junio 2021)



Teresita Silva Domínguez

Director



Magdalena Silva Domínguez

Vicepresidenta



Carlos Brito Claissac

Director

Equipo Ejecutivo



Alejandra Canessa Botteselle

Directora Ejecutiva



Valentina Bayor Cruz

Jefa de Finanzas y
Administración



Sebastián Tagle Ciudad

Jefe de
Planificación
y Marketing



Juan José Montes Letelier

Jefe de Área
Emprendimiento



Paula Montes Vergara

Jefa de Área
Social



Sofía Parra Bulacio

Jefa de
Desarrollo y
Postulaciones



Macarena Troncoso Reyes

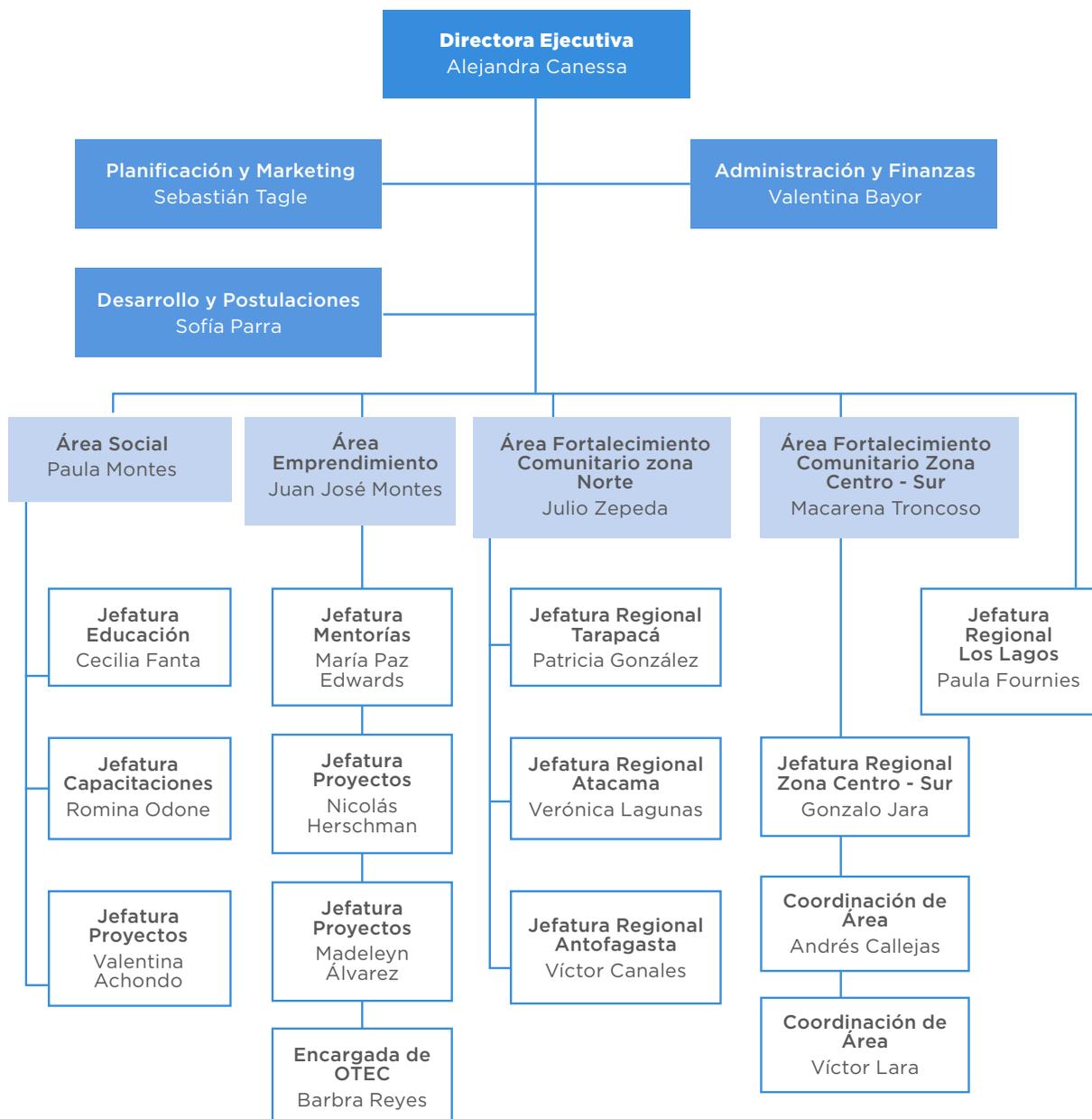
Jefa Fortalecimiento
Comunitario (Centro-Sur)



Julio Zepeda Godoy

Jefe Fortalecimiento
Comunitario (Norte)

Organigrama



Nuestra Historia



1996

Nace la Corporación Simón de Cirene con la misión de capacitar a Organizaciones Sociales.



Equipo de 5 colaboradores.



2000

Simón de Cirene incursiona en el emprendimiento.



1^{er} Manual de Gestión de Organizaciones Sociales.



Nuestro Presidente Juan Francisco Lecaros obtiene el Premio Emprendedor Social del Año.

2007



2^{da} edición Manual de Gestión de Organizaciones Sociales.

2011

El área Emprendimiento llega a 700 beneficiarios.



2013



1^{era} Edición del Recetario de Habilidades de Liderazgo.



ONG Simón de Cirene gana el Premio Sello Más por Chile 2013.

2014

1.838 personas beneficiarias.

Primera incursión en educación con el inicio del programa "Soy Técnico."



Equipo de 20 colaboradores.



Presencia en 5 regiones.

2015

Evaluación de impacto junto a J-PAL.



3^{ra} edición Manual para Construir y Gestionar Empresas Sociales.



Premio Pyme Sello de Relaciones Laborales de Excelencia por Fundación Carlos Vial Espantoso.

2019

+ 25.000 personas beneficiarias.

Presencia en todo Chile.



Equipo de 61 colaboradores y + 300 voluntarios.



44 alianzas.



Alejandra Canessa Directora Ejecutiva es elegida una de las Mujeres Líderes 2019.

Red de mentores mejor evaluada por Corfo



2018

10.556 personas beneficiarias.



Equipo de 60 colaboradores y 140 voluntarios.



Presencia en 8 regiones.



42 alianzas.



1er Manual de Postulaciones a Fondos.

2020

+ 61.000 personas beneficiarias.

Creación formal del área de Educación.

Participación en el Proyecto COVID FONDO SIEMPRE (CPC).



+ 80 colaboradores.



1er Edición del Manual del Dirigente Para Organizaciones Comunitarias.



Puesto #11 "Mejores 50 lugares para Trabajar en Chile" GPTW 2020.

2021

+64.000 personas beneficiarias en todo Chile.



130 colaboradores y 675 voluntarios.



41 alianzas.



Puesto #16 "Mejores 50 lugares para Trabajar en Chile" GPTW 2021.

Certificado FECU Social 2021.

Premio Mujeres Líderes 2021. Alejandra Canessa, Directora Ejecutiva.

2016



1er Manual de Gestión para Establecimientos de Larga Estadía para Adultos Mayores (ELEAM).

1er Manual de Apoyo a Mentores.

2da edición Recetario de Habilidades de Liderazgo.

4ta edición Manual para Construir y Gestionar Empresas Sociales.

2017

6.090 personas beneficiarias.



Equipo de 50 colaboradores y 90 voluntarios.



Presencia en 7 regiones.



41 alianzas.



Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

La Asamblea General de la ONU aprobó en septiembre 2015 la agenda 2030 para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, nosotros como Corporación también elegimos aportar nuestro grano de arena respecto de 3 de estos objetivos específicos:



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta ODS 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Desde Simón de Cirene aportamos al desarrollo y crecimiento de la micro, pequeña y mediana empresa. Por medio de nuestros programas y servicios de capacitación, acompañamiento, fondos concursables y más, impactamos en el desarrollo económico y en la generación de trabajo decente, inclusivo y sostenible.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Meta ODS 10.2: De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

En Simón de Cirene trabajamos para reducir las barreras y desigualdades que enfrentan emprendedores, organizaciones de la sociedad civil, comunidades educativas, ELEM, residencias de niños, niñas y adolescentes, residencias de personas con discapacidad y comunidades a lo largo de Chile. Anhelamos una sociedad que se construya a sí misma, donde cada uno de estos agentes sean protagonistas de su propio desarrollo y el de su comunidad.

7 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Meta ODS 17.17: Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Desde el rol de Simón de Cirene, con presencia territorial y conocimiento de las problemáticas que afectan a diversos mundos, construimos vínculos y alianzas para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Contamos con experiencia trabajando junto a otras organizaciones de la sociedad civil, empresas y entidades gubernamentales. Con cada uno de ellos construimos gobernanzas claras, objetivos en común y sueños compartidos.



Somos una institución experta en gestión,
y comenzamos desde nosotros mismos.



Durante el 2021 recibimos el puesto #16 de los “Mejores 50 lugares para Trabajar en Chile” en la categoría de organizaciones hasta 250 colaboradores.

Otros reconocimientos

- » Certificado FECU Social 2021.
- » Premio Mujeres Líderes 2019 y 2021. Alejandra Canessa, Directora Ejecutiva.
- » Reconocimiento por compromiso y pasión en la estrategia de apoyo a las comunidades de Mallplaza 2019.
- » Puesto #11 “Mejores 50 lugares para Trabajar en Chile” GPTW 2020.

02

Qué hacemos



Programa Apoyo a la Pesca Artesanal Sustentable, Copiapó, Región de Atacama.

Llevamos 25 años insertos en la realidad del país, nos define nuestra metodología práctica. Desarrollamos tres principales líneas de trabajo:



Desarrollo Productivo

Buscamos desarrollar y hacer crecer los negocios de emprendedores y MiPyMEs, con la convicción de que este sector es fundamental para el desarrollo económico local.



Desarrollo Social

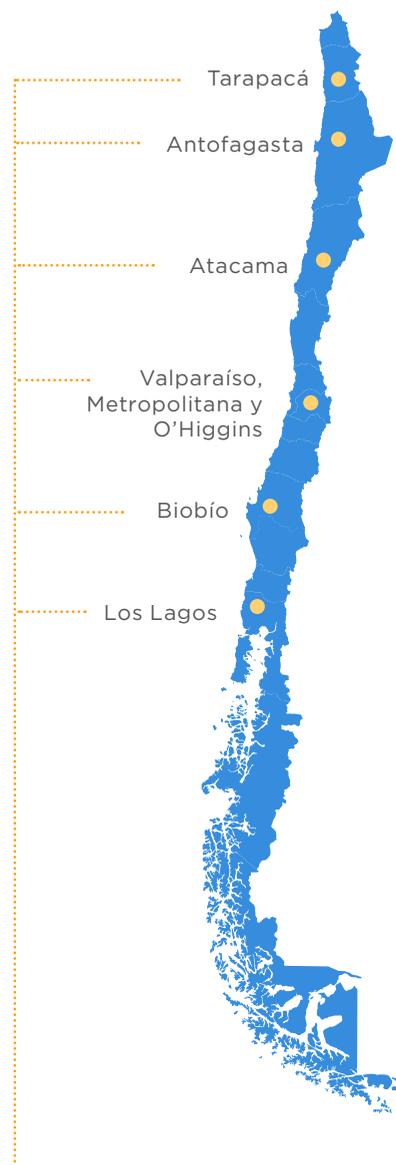
Apuntamos a mejorar la gestión de organizaciones sin fines de lucro, potenciando su desarrollo y la entrega de servicios.



Desarrollo Comunitario

Implementamos programas con foco en ámbitos económicos, sociales y culturales de una comunidad específica.

Ejecutamos proyectos a lo largo de todo Chile y contamos con 6 equipos locales de coordinación.





Alumnos Curso Gestión de Organizaciones Sociales, Región Metropolitana.

Beneficiamos a organizaciones y personas, acompañándolos a cumplir sus propósitos con ellos mismos y con la comunidad.



Emprendimientos

Buscamos fortalecer y hacer crecer a las micro, pequeñas y medianas empresas del país. Confiamos en que son fundamentales en el desarrollo local y entregamos una serie de servicios de apoyo y acompañamiento en todas las regiones de Chile.



Fundaciones y corporaciones

Apuntamos a mejorar la gestión de organizaciones sin fines de lucro del país, acompañando a organizaciones sociales y comunitarias que buscan cambiar sus realidades locales, pero necesitan un empuje y un aliado en su gestión y en la entrega de sus servicios.



Comunidades

Anhelamos una sociedad que se construya a sí misma. Donde las empresas y organizaciones sean protagonistas de su propio desarrollo y el de su comunidad, para esto, diseñamos y desarrollamos programas comunitarios con foco en el desarrollo local, social y cultural de una comunidad específica.



Comunidad Educativa

Creemos que los estudiantes de liceos técnico-profesionales deben ser protagonistas de sus territorios. Por eso, asesoramos en el levantamiento de las necesidades y oportunidades de su entorno, formamos a directivos y docentes en metodologías activas, orientamos el desarrollo de proyectos innovadores y acompañamos en las prácticas profesionales.

Publicaciones

Creemos que es importante transmitir nuestra experiencia y aprendizajes a más organizaciones, emprendedores, personas e instituciones que les pueda ser de utilidad.

Hemos publicado los siguientes manuales:



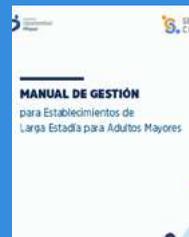
**Manual para
Construir y
Gestionar Empresas
Sociales**
(4º edición. 2016)



**Manual de Apoyo
a Mentores**
(2º edición. 2016)



**Recetario: Consejos
para una buena
conducción de
Organizaciones Sin
Fines de Lucro**
(2º edición. 2016)



**Manual de Gestión
para Establecimientos
de Larga Estadía
de Adultos Mayores
(ELEAM)**
(1º edición. 2016).



**Manual de
Postulaciones:
Guía General sobre
postulaciones a
licitaciones públicas**
(1º edición. 2018)



**Manual del
Dirigente para
Organizaciones
Comunitarias**
(1º edición. 2020)



Descarga nuestros manuales gratuitos en:
simondcirene.cl/manuales



Jornadas de capacitación: Herramientas de Gestión y Liderazgo Directivo, Recoleta, Región Metropolitana.

Gestión por Aprendizaje

¿Cómo mejorar de manera permanente y sistemática el desempeño organizacional?

El desempeño organizacional es la capacidad de una empresa para sostener un alto nivel de resultados orientados al cumplimiento de sus objetivos y sus propósitos. En las empresas comerciales se suelen utilizar indicadores (KPIs) para la medición del cumplimiento de metas.

En organizaciones sin fines de lucro, en cambio, no siempre es posible contar con indicadores que permitan una rápida toma de decisiones debido a diversos factores:

- **Desfase en la obtención de datos:** La evaluación de programas sociales suele hacerse una vez finalizada su implementación. Una evaluación de impacto con grupo de control puede demorar años en arrojar resultados.
- **Difícil acceso:** La obtención de datos suele requerir encuestas y trabajo en terreno que es costoso y no siempre accesible.
- **Fines cualitativos:** Mientras las empresas con fines de lucro tienen un fin último claro (utilidades) en el mundo sin fines de lucro es más difícil cuantificar un resultado final, ya que los fines muchas veces son más cualitativos. ¿Cómo medir fines tales como dignidad, paz o vinculación? La complejidad de estos temas difícilmente logrará ser capturada por un simple KPI.

Las dificultades para contar con indicadores, y con ellos evaluar el desempeño, requiere que las organizaciones sin fines de lucro trabajen con otras herramientas que les permitan velar por el cumplimiento de objetivos y el desempeño organizacional.



Jornadas de capacitación: Herramientas de Gestión y Liderazgo Directivo, Recoleta, Región Metropolitana.

Las dificultades para contar con indicadores, y con ellos evaluar el desempeño, requiere que las organizaciones sin fines de lucro trabajen con otras herramientas que les permitan velar por el cumplimiento de objetivos y el desempeño organizacional.

El propósito general es el de fomentar la reflexión crítica (mirar la experiencia) para aprender y aprendemos para mejorar.

Se aterriza en algo concreto, desde la reflexión a la acción. En otras palabras, esta herramienta busca aprender para gestionar y gestionar el aprender.



Jornada presencial: Construyendo un Relato Común para el Lago Ranco, Ranco, Región de Los Lagos.

Cuatro etapas de un ciclo continuo

El instrumento Gestión por Aprendizaje (GxA) conlleva un ciclo continuo de cuatro etapas que ayudan a preparar, identificar, evaluar y cuestionar un proceso o proyecto.

- **Definiciones:** ¿Qué queremos? ¿Para dónde vamos? Se debe huir de lo obvio para encontrar los verdaderos anhelos.
- **Puntos críticos:** Se revisa si tenemos todos los elementos para alcanzar lo planteado en el cuadrante anterior. ¿Qué elementos permiten el cumplimiento de las definiciones? ¿Qué no puede fallar? ¿Cuál es el plan de acción? ¿Cuáles son los pasos a seguir?
- **Indicadores:** Se recopila información del terreno. Es importante aquí considerar toda la información que se pueda obtener externamente, incluyendo números, pero también anécdotas, casos y experiencias que se consideren valiosas.
- **Reflexión:** Se interpretan y se emiten juicios con respecto a los indicadores anteriores. En este espacio se deben recoger aprendizajes que serán considerados en un nuevo proceso.

Al ser un ciclo continuo, las reflexiones alimentan un segundo ciclo, que comienza planteando nuevas definiciones a raíz de los aprendizajes obtenidos.



Actividad de trabajo durante la asamblea de Cooperativa EcopicaCoop, Pica, Región de Tarapacá

Durante el 2021 llegamos a
+64.000 personas beneficiarias
a lo largo de Chile.

Y seguimos creciendo gracias a:



130

Colaboradores



675

Mentores voluntarios



91

Alianzas

Actividades de entorno e incidencia pública

Difundimos nuestros aprendizajes participando del ecosistema de las comunidades, fundaciones y corporaciones, emprendedores y comunidad educativa en las siguientes instancias:

Causa Emprendimiento

Agrupación de diversas organizaciones proemprendimiento de Chile, que tiene como objetivo establecer un diálogo con la Convención Constitucional, con el fin de que la nueva carta fundamental contenga un artículo que garantice la libertad de emprendimiento y la colaboración, asegurando así el derecho a emprender en Chile a cualquiera de sus habitantes.

Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)

- Participación en las reuniones de la COS en la región de Antofagasta.
- Participación en Mesa Adulto Mayor, que reúne organizaciones de la sociedad civil que trabajan con adultos mayores, propone iniciativas que mejoren su visibilización y calidad de vida, articulando diversos actores del mundo público y privado.
- Participación en Mesa Infancia, esta reúne organizaciones de la sociedad civil que trabajan con infancia con el fin de articular y realizar propuestas que mejoren las condiciones de la infancia vulnerada en nuestro país.
- Participación en la Mesa Sociedad Civil, busca hacer propuestas que contribuyan a mejorar el trabajo de las organizaciones del Tercer Sector influyendo en la política pública de nuestro país. Ejemplo de esto es el trabajo en torno a la nueva ley de donaciones de beneficio público, que amplía los fines de las donaciones incorporando medioambiente y salud entre otros y simplifica la tramitación y tipos de donaciones.



Firma de convenio entre Por un Bien Mayor y CMPC.

Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil (COSOC) del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Esta instancia tiene por función aportar conocimientos y opiniones sobre hechos de relevancia e información ciudadana, así como velar por el fortalecimiento de la gestión pública participativa del Ministerio. Simón de Cirene participa a través de Madelyn Álvarez, Jefa de Proyectos, Área Emprendimiento.

Consejo FUSUPO en la Región de Tarapacá

Patricia González, Jefa Regional de Tarapacá, participa como Consejera Regional en Fundación para la Superación de la Pobreza (FUSUPO) en la región de Tarapacá.

Directorio Centro de Desarrollo de Negocio de Sercotec en la región de Antofagasta

Víctor Canales, Jefe Regional de Antofagasta, forma parte del Directorio del Centro de Desarrollo de Negocio de Sercotec en la región de Antofagasta.

Mesas de Compromiso País

Programa de la Presidencia del Gobierno de Chile, que convoca al mundo público, privado, académico y a la sociedad civil para trabajar en medidas concretas que contribuyan a superar la falta de oportunidades y romper con el círculo de la pobreza.



Lanzamiento Programa Escala Los Lagos 2021, Los Lagos, Región de Los Lagos.

- **Mesa 5:** Personas dependientes que viven solas o están institucionalizadas y que pertenecen al 40% más pobre. Simón de Cirene, realiza el apoyo a hogares informales de adultos mayores.

Mesa del Agua Solidaria para la Cordillera, Precordillera, Pampa y Mar de la Región de Tarapacá

Dominique Löhmayer, Consultora Senior, colabora en la Mesa del Agua Solidaria para la Cordillera, Precordillera, Pampa y Mar de la Región de Tarapacá. Una instancia impulsada por la FUSU-PO junto a diversos dirigentes y representantes de APR, Unión Comunal y Juntas de Vigilancia.

Mesa Regional público-privada, impulsada por la Seremi de Agricultura en la región de Atacama

Verónica Lagunas, Jefa Regional de Atacama, participa como miembro de la Mesa Regional público-privada, liderada por la Seremi de Agricultura y en la que se abordan temáticas de sustentabilidad, recursos hídricos, estrategias de comercialización y recursos mielíferos.

Participación en Docencia

- Juan Francisco Lecaros, Presidente de Simón de Cirene, Alejandra Canessa, Directora Ejecutiva y Francisca Gil, Consultora Social de Simón de Cirene, son profesores del curso “Gestión de Empresas sin fines de lucro” de Ingeniería Comercial de la PUC.
- Sebastián Tagle, Jefe de Planificación y Marketing, es docente del curso Creación de Nuevas Empresas de Ingeniería Comercial de la PUC.
- Juan Francisco Lecaros, Presidente de Simón de Cirene, es profesor del programa “Family Office & Wealth Management Program” del ESE Business School.

Red Fortalece

Paula Montes, Jefa del Área Social, participa de esta iniciativa formada por 11 organizaciones de la sociedad civil que reconocen el valor de la colaboración, y busca fortalecer la gestión de fundaciones y corporaciones.

03

Con quiénes trabajamos



Lanzamiento Conecta ELEM Junto a ILC, Peñaflor, Región Metropolitana.

Empresas



Instituciones y Organizaciones Sin Fines de Lucro



Organizaciones Educativas y Centros de Estudios e Investigación

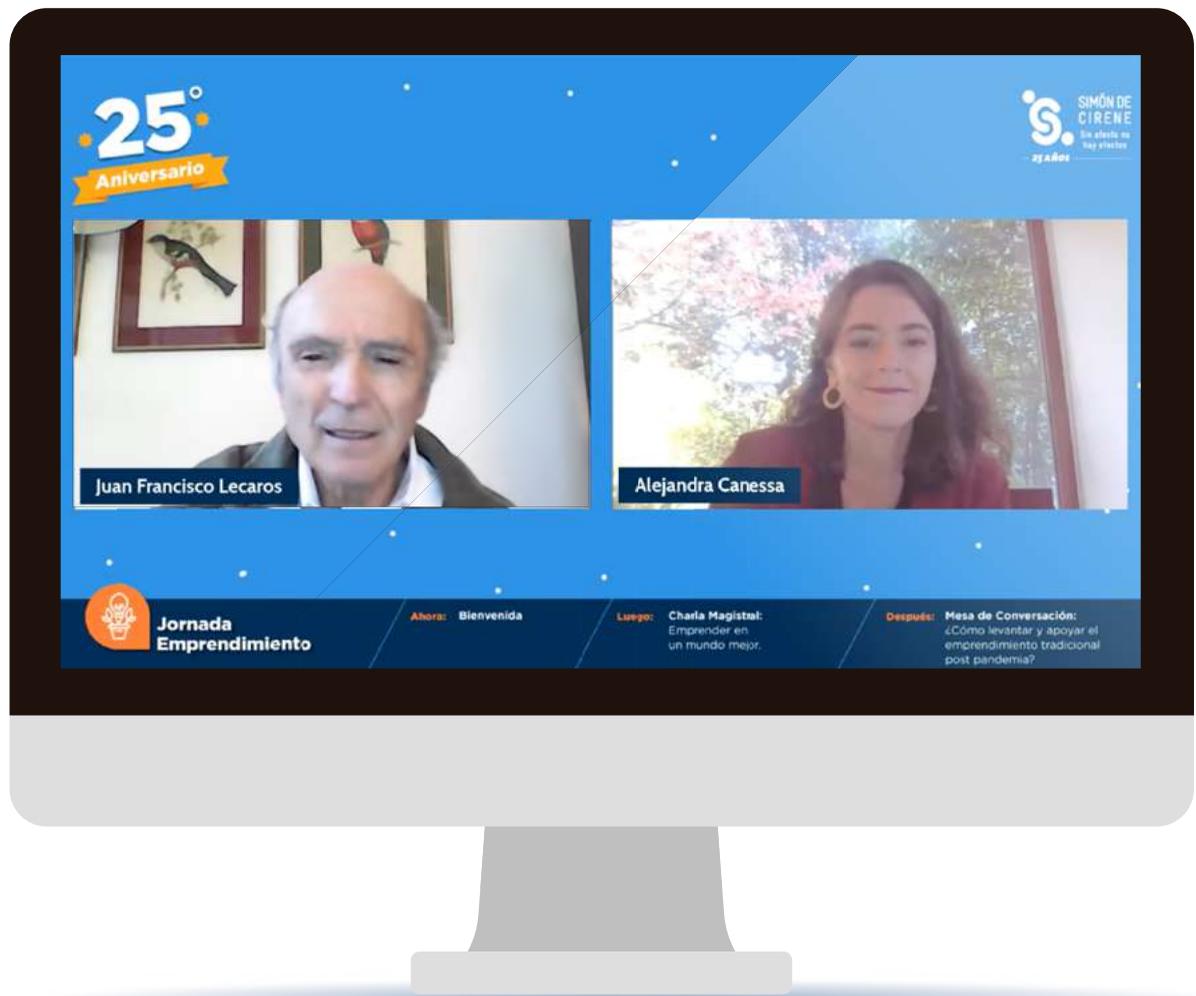


Sector Público



04

25 años de Simón de Cirene



Durante junio iniciamos la celebración de nuestros 25 años.



“Simón de Cirene nació en 1996 porque veíamos que todo el desarrollo que se estaba dando en el mundo de las empresas comerciales se podía llevar al mundo de las fundaciones y de las organizaciones sociales. No tal vez como una especie de fotocopia de esa metodología, pero sí como una adaptación de la gestión empresarial a esos fines humanitarios. Hoy estamos plenamente convencidos que tú puedes lograr una mejor gestión de las fundaciones incorporando aspectos de la conducción empresarial”,

Juan Francisco Lecaros,
Fundador y Presidente del Directorio.

En Simón de Cirene estamos muy felices de cumplir 25 años, lo que se traduce en todos los años de experiencia que llevamos trabajando en búsqueda de la buena gestión y la vinculación entre diferentes mundos.

Para esta celebración quisimos hacer algo en grande, algo que marcara un antes y un después en nuestro camino. Para ello organizamos actividades tanto internas como externas con foco en nuestros beneficiarios y colaboradores.

Realizamos Jornadas de Conversación con cada una de nuestras áreas de acción: la Jornada de Emprendimiento: “Crear y cuidar valor en tiempos de incertidumbre”; Jornada: “Hacia el fortalecimiento comunitario” y la Jornada de Organizaciones Sociales, en las que pudimos reflexionar y crear vínculos que permanecen en el tiempo.

Y algo que nos llena de mucho orgullo es la creación del proyecto En Torno a Pomaire, que nació en el marco de nuestro aniversario. Este proyecto es un trabajo interdisciplinario entre nuestras distintas áreas y su principal objetivo es impulsar la localidad de Pomaire mediante el desarrollo de su potencial en el ámbito económico, social y rescate patrimonial e identitario.

Les invitamos a leer sobre estos proyectos a continuación.

Celebración 25 años

Proyecto: En torno a Pomaire

pomaire.simondecirene.cl



Dentro del aniversario número 25 de Simón de Cirene, nos proponemos crear un programa que refleje nuestro sello de manera integral y que nos acerque a cumplir nuestra misión de acompañar a organizaciones y personas a lograr sus propósitos.

Pomaire es una localidad que se caracteriza por su tradición de alfarería y artesanía, lo primero que se nos viene a la mente al pensar en Pomaire es la greda, el chanchito y la paila.

Al mismo tiempo, nos encontramos con un Pomaire que se ve enfrentado a una pérdida de su identidad y tradiciones, problemática que se vió profundizada aún más por los efectos de la pandemia, en la que su principal sustento económico, el comercio presencial, estuvo cerrado durante meses, generando una profunda crisis económica entre los pomaireños. El sector artesano ha tenido la mayor disminución de ingreso percibido (32,9%) y reducción de ventas (27,8%) durante el año 2020, según el Catastro de Estado de Situación de Agentes, Centros y Organizaciones Culturales (Mincap, 2020).

Debido a esto y al gran potencial que refleja su comunidad, en sus alfareros, organizaciones y emprendimientos es que surgió la necesidad de impulsar un proyecto de desarrollo integral y sustentable para toda la comunidad, así es como nace “En Torno a Pomaire”, para que la localidad de Pomaire siga desarrollándose como centro turístico y cultural, promoviendo la cultura alfarera y tradición chilena.



Visita a artesanos y emprendedores Pomaire, Pomaire, Región Metropolitana.

Celebración 25 años

Jornada de Emprendimiento:

Invitados:



Jorge Herrera
Ingeniero Comercial,
Profesor Universitario y
Escritor



Karina Gómez
Gerente Comercial y Social
Fondo Esperanza



Alejandro Miranda
Gerente de Centros de
Negocio Sercotec



José Tessada
Director Escuela de
Administración UC



Olga Urra Monserrat
Mentora
Simón de Cirene



José Luis Campino
Mentor
Simón de Cirene



Ana Monjes
Emprendedora
Simón de Cirene



Sebastián Moya
Emprendedor
Simón de Cirene

“Emprender es un verbo que nos gusta”, afirmó Juan Francisco Lecaros, Presidente del Directorio de la Corporación Simón de Cirene, en la inauguración de la Jornada de Emprendimiento en el marco de sus 25 años.

Jorge Herrera, profesor de la Escuela de Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile y consultor de empresas con amplia experiencia en gestión de marketing y liderazgo, presentó su charla magistral **“Emprender por un mundo mejor”**, donde explicó que “las empresas deben impactar positivamente en la sociedad. El rol transaccional es insuficiente. Se debe crear valor y cuidar valor. Así también medir el cómo las empresas generan utilidades, utilizando recursos sin comprometer a las futuras generaciones”.

“El propósito de una corporación debe ser redefinido para crear valor compartido. Esto dirigirá la próxima ola de innovación y crecimiento de la productividad en la economía global. Existen tres grupos de necesidad: resolver, respetar y representar”, aseguró el ingeniero comercial de la Universidad de Santiago y MBA Harvard University en Estados Unidos.

La acción emprendedora, según Herrera, es esencial para la prosperidad y solución de los problemas del mundo. Es necesario aprender a conseguir recursos y acceder a capital humano de primer nivel. Se debe superar la inercia para hacer realidad los sueños. Sin riesgo, no hay recompensa.



[Revive el evento completo en nuestro canal de YouTube.](#)

En la mesa de conversación: ¿Cómo levantar y apoyar el emprendimiento tradicional post pandemia?

Karina Gómez, gerente comercial de Fondo Esperanza, señaló que existen desafíos inmediatos en tiempos de pandemia. “Se debe visibilizar el segmento de emprendedores, luego se debe incorporar la digitalización a los negocios y también fortalecer el ecosistema del emprendimiento en Chile, así se logra una economía del cuidado”.

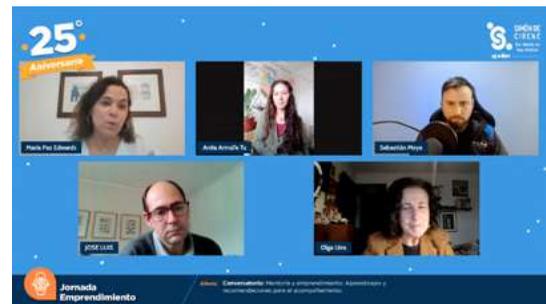
Sebastián Tagle, Jefe de Planificación y Marketing de la Corporación Simón de Cirene, dijo que “los emprendedores tienen problemas de financiamiento. También existen problemas psicológicos, ya que no saben qué hacer en un periodo tan complicado como es la pandemia”.

José Tessada, director de la Escuela de Administración UC, indicó que “no puede existir un emprendimiento en que las finanzas y las definiciones estratégicas vayan por caminos separados. Todo debe estar alineado para concretar los objetivos”.

Panel Mentoría y emprendimiento: Aprendizaje y recomendaciones para el acompañamiento.

Olga Urra, mentora de Simón de Cirene, reconoció que “lo principal es que lo que enseñamos pueda ser aplicado de inmediato. Es decir, que lo que la persona aprenda en clases en la mañana, lo pueda poner en práctica en el negocio esa misma tarde”.

“Siempre debes dar lo mejor de ti. Tú no eres lo que tienes, sino lo que sabes hacer”, dijo Ana Monjes, fundadora de Armatetu, una mueblería enfocada en el ecodiseño y construcción de paisajismo y decoración en Los Andes.



Celebración 25 años

Jornada: Hacia el fortalecimiento comunitario

Invitados:



Herman Urrejola
Director de Gestión Social y Comunidades, Teck Chile



Marcela Sepúlveda
Gerenta de Desempeño Social, Minera Candelaria



Sonia Pardo
Subgerenta de Relaciones con Comunidades, MallPlaza



Juan Pablo Schaeffer
Experto en relaciones comunitarias



Claudia Silva
Gerente de Personas, Garces Fruit



Úrsula Weber
Gerente Desarrollo Social y Comunidades, Anglo American



Enrique Aguilar
Gerente de Diálogo Comunitario, Minera El Abra

“Hay cambios extraordinarios en las empresas chilenas con foco cultural y social”, afirmó Juan Francisco Lecaros, presidente del directorio de la Corporación Simón de Cirene, en la inauguración de “Hacia el fortalecimiento comunitario”, un evento online dirigido a equipos de relacionamiento comunitario y asuntos corporativos.

En el panel de aprendizaje **“El aporte de las empresas en el fortalecimiento comunitario”** participaron Marcela Sepúlveda, Gerenta de Desempeño Social de Minera Candelaria, Sonia Pardo, subgerenta de Relaciones con Comunidades en MallPlaza y Herman Urrejola, Director de Gestión Social y Comunidades en Teck Chile.

“Uno de los aprendizajes, según mi experiencia profesional de nueve años en terreno, es escuchar y dialogar con la comunidad. Así ambas partes se pueden sentir conformes. No hay que responder con elementos técnicos sobre un proyecto determinado, sino que hay generar vínculos con el entorno. El diálogo es clave para conocer y conversar con las personas para generar confianza y transparencia”, explicó Herman Urrejola, Ingeniero Forestal de la Universidad Católica de Temuco.

Por su parte Marcela Sepúlveda destacó el valor del respeto, buen trato, compromiso, empatía y humor para fortalecer las relaciones humanas con las comunidades, mientras que Sonia Pardo aclaró que se debe realizar una comunicación directa y un trabajo colaborativo con las personas.



[Revive el evento completo en nuestro canal de YouTube.](#)

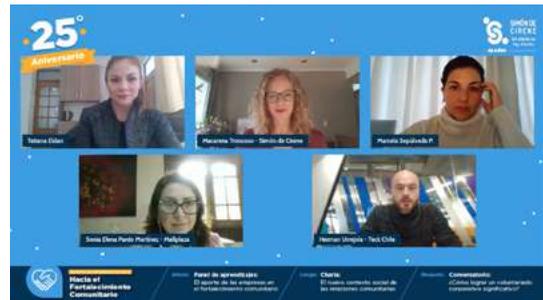
Juan Pablo Schaeffer, experto en relaciones comunitarias, entregó una recomendación en el nuevo contexto social de las relaciones comunitarias. “Corazón, empatía y siempre escuchar atentamente a la comunidad para convertirse en un buen vecino”.

En el conversatorio “**Cómo lograr un voluntariado corporativo significativo**” participaron Claudia Silva, Gerente de Personas de Garces Fruit, Úrsula Weber, Gerente de Desarrollo Social y Comunidades de Anglo American y Enrique Aguilar, Gerente de Diálogo Comunitario de Minera El Abra.

Weber ejemplificó con el programa “Embajadores de Anglo American”, una iniciativa social que busca ser un canal de participación para que trabajadores en calidad de voluntarios brinden su tiempo y talentos al servicio de la comunidad.

Aguilar contó que Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan, está comprometida con el desarrollo sustentable y la creación de una cultura de ciudadanía corporativa a través del programa “El Abra En Acción” con el propósito de implementar proyectos sociales que generen un impacto positivo en las comunidades.

Fue una instancia de reflexión y aprendizaje para todos los actores en torno a la relevancia del **Fortalecimiento Comunitario**.



Celebración 25 años

Jornada de Organizaciones Sociales:

Invitados:



George Anastassiou
Presidente, Fundación Mustakis y AEF



Jacqueline Plass
Directora Ejecutiva, Compromiso País



Hans Rosenkranz
Director Ejecutivo, Comunidad de Organizaciones Solidarias



Veronica Monroy
Subdirectora, Centro de Gobierno Corporativo UC



Isidora Vicente
Directora Ejecutiva, Fundación Por Todas



Elisa Vergara
Presidenta, Misioneros Cristo de la Calle



Angelina Font
Dirigenta, Olla Común Las Cuatro Torres, Quilicura



Sonia Karina Vera
Dirigenta, Olla Común Macarena Valdés de la Jjvv Tobaraba Cordillera

“En el año 2015 existían 230.000 organizaciones sin fines de lucro y ahora tenemos 320.000 organizaciones sin fines de lucro. Lo que te habla de la vitalidad de nuestro sector. Pero tenemos que acoger al Chile que viene con el proceso constituyente”, afirmó Juan Francisco Lecaros, presidente de la Corporación Simón de Cirene, en la inauguración de la Jornada de Organizaciones Sociales en el marco de sus 25 años.

En la mesa de conversación **Empresa, Estado y Sociedad Civil: ¿Cuál es el rol de cada uno en el Chile que se viene?** participaron George Anastassiou, Presidente de la Fundación Mustakis y la Asociación de Empresas Familiares, Jacqueline Plass, Directora Ejecutiva de Compromiso País y Hans Rosenkranz, Director Ejecutivo de la Comunidad de Organizaciones Solidarias. Rosenkranz, menciona “estamos viviendo un cambio de paradigma, tanto en empresas, organizaciones sociales y Estado. Primero hay que conocer la relevancia de la complementariedad. Luego, la incidencia en el mundo público, donde existe una oportunidad única para el tercer sector. Pienso que tenemos que innovar en la forma de hacer las cosas”.

Por su parte Anastassiou, indicó que “la cultura influye en la consciencia social. Cuando se genera afecto y cariño hay mayor posibilidad en que los proyectos entre el sector público y privado sean con más proyección. Ese es el desafío que hemos tenido en nuestra fundación. Cuando se genera confianza se puede generar nuevas políticas públicas”.



[Revive el evento completo en nuestro canal de YouTube.](#)

Plass, señaló que “nadie puede abarcar los desafíos que se vienen por sí mismos. Ni el Estado, ni las empresas ni la sociedad civil. Tenemos que deconstruirnos, donde debemos aprender y desaprender rápidamente para afrontar los retos del Chile que viene”.

En el conversatorio “**Liderazgo femenino en los territorios**” Angelina Font, dirigente de Olla Común de Las Cuatro Torres en Quilicura, dijo que nuestro objetivo es ayudar a los vecinos de la comuna en tiempos difíciles. “Uno siempre empieza con las ganas, va solicitando apoyo a las personas de buen corazón y empieza a formar redes”.

“La mujer juega un rol importante en la sociedad, se ha empoderado y tiene los mismos derechos que los hombres”, aseguró Sonia Karina Vera, dirigente Olla Común Macarena Valdés de la JJ.VV Tobaraba Cordillera, en el panel de liderazgo femenino en los territorios liderado por Romina Odone.

Verónica Monroy presentó “**Reflexión: Las organizaciones sociales en un Chile que desafía, una mirada personal**” en la que postula “¿Cuál es el principal desafío hoy? En este camino de evolución de las organizaciones, hoy día el principal desafío es la gobernanza, que es cómo estructuro la toma de decisiones para enfrentar un entorno altamente exigente, cambiante, y además plagado de desconfianza.”





SIMÓN DE
CIRENE

Sin afecto no
hay efectos

25 AÑOS

05

Proyectos 2021



TECK, Fondo Desarrollo Productivo y Habitabilidad, Iquique, Región de Tarapacá.

Profundizando algunos proyectos



Programa Mujer Emprende 2021

SERNAMEG

Nivel nacional

Capacitamos y acompañamos a más de **15.000 mujeres emprendedoras de todo el país**, a través de cursos online sincrónicos y asincrónicos. Abordando temas de negocios y gestión financiera, marketing digital, formalización e innovación. Estos cursos permitieron brindar herramientas para mejorar la gestión de sus negocios, fortaleciendo su autonomía económica. Cada una de las emprendedoras fue acompañada por una tutora, que estuvo a cargo del seguimiento, motivación y resolvió dudas tanto técnicas, como del programa.



Fondos Concursables para la innovación Educativa

FUNDACIÓN MUSTAKIS

Nivel nacional

Por tercer año consecutivo implementamos para Fundación Mustakis el Fondo concursable para la innovación educativa, diseñando bases y formulario del concurso, atendiendo consultas, revisando las 267 postulaciones recibidas y entregando capacitación a los postulantes. El Taller de Formulación de Proyectos se ofreció a 143 participantes y el Taller de Pitch a 84 participantes, y el proceso terminó con la selección de 22 proyectos ganadores.

- Postulaciones: 267.
- Ganadores: 22.
- Participantes “Taller de Formulación de Proyectos”: 143.
- Participantes “Taller de Pitch”: 84.



Comida para Todos

BANCO DE CHILE

Nivel nacional

Comida Para Todos es una iniciativa de la Fundación Gastronomía Social en colaboración con CoLab UC, la cual es una plataforma social que buscó a través de la innovación colaborativa, diseñar sistemas que favorezcieron la Seguridad Alimentaria y la equidad social.

Desde Simón de Cirene, nos encargamos de capacitar y acompañar a más de 300 emprendedoras a lo largo de todo Chile, para fortalecer su gestión y sus prácticas dentro del rubro gastronómico.



Plaza Emprende de Mallplaza

MALLPLAZA

Nivel nacional

Plaza Emprende, un programa de impulso a emprendedores y emprendedoras, creado por Mallplaza y ejecutado por la Corporación Simón de Cirene. Se entregaron puntos de venta a artesanos/feriantes para vender en los espacios facilitados por Mallplaza.

Las y los emprendedores que participan son capacitados en habilidades feriales y gestión de sus emprendimientos. El objetivo es la creación de un ecosistema emprendedor que potencie su desarrollo.

- 4.705 emprendedores beneficiados.



Impulso Chileno

FUNDACIÓN LUKSIC

Nivel nacional

El concurso Impulso Chileno, es una iniciativa del área de Emprendimiento de Fundación Luksic, que buscó dar un apoyo integral a emprendedores de todo Chile, que contaron con un negocio formalizado. En Simón de Cirene brindamos mentorías a los 100 ganadores de la 3° versión del concurso, y nos encargamos de la selección de los 200 ganadores de más de 14.000 postulaciones para la 4° versión de Impulso Chileno.



“El aprendizaje que me dejó Simón de Cirene fue profesionalizar mi negocio. Ser más ordenada en el área de administración, así crecer más y de una forma óptima.”

Loreto Rojas

Co-founder de LR Producciones
SpA



“Nos han entregado herramientas y esa es una alianza fundamental para nosotros, que desde nuestro mundo hemos podido crecer y desarrollarnos pero bajo esas enseñanzas y recursos que nos han entregado, porque sin eso es imposible de hacer”.

Soledad Bustamante

Fundadora Sol y Miel



Por un Bien Mayor

SENAMA Y PRIVADOS

Nivel nacional

El proyecto Por un Bien Mayor nace de una alianza pública-privada que busca mejorar las condiciones de vida de las personas mayores que residen en Establecimientos de Larga Estadía para los Adultos Mayores (ELEAM) del país.

Elaboramos una metodología de diagnóstico, seguimiento y evaluación, así como también programas de acompañamiento y capacitaciones.

Contamos con diferentes fuentes de financiamiento, tanto del sector público, como gobierno central y gobiernos regionales, y aportes del sector privado, dependiendo del territorio donde están ubicadas y la especialidad de cada empresa.

- 83 ELEAM.
- 1.150 Personas Mayores.
- 510 Funcionarios.



Plan de Capacitación a Organizaciones Sociales

ORGANIZACIONES SOCIALES SIN FINES DE LUCRO

Nivel nacional

Nuestro plan de capacitación para el 2021 fue realizado de manera 100% online.

20 cursos:

- 522 personas beneficiarias en cursos.
- Cursos impartidos: Curso Estrategias de Gestión para OSFL (10), Curso de Donaciones (3), Curso de Financiamiento para Fundaciones (2), Curso de Gestión y Dirigencia de Organizaciones Comunitarias (2), Curso de Gobiernos Corporativos (2), Curso de Monitoreo de Proyectos UC (1).
- NPS promedio: 96%.

2 webinars:

- “Desafíos de los Dirigentes Comunitarios” 27 de Enero. 126 visualizaciones.
- “¿Cuál es el rol del director ejecutivo de la OSFL y su relación con el directorio?” 8 de enero, 127 visualizaciones, 241 asistentes.



Curso Habilidades de Liderazgo Escolar Estratégico

SOSTENEDORES DE EDUCACIÓN MUNICIPAL Y SUBVENCIONADA, JEFATURAS DE SERVICIOS LOCALES DE EDUCACIÓN Y DIRECTIVOS DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Nivel nacional

En 2021 se realizó la primera versión de este curso del Área de Educación. Dado el contexto sanitario, Simón de Cirene optó por la modalidad remota con clases sincrónicas, lo que permitió convocar a actores educativos desde la Región de Atacama hasta la Región de Magallanes.

Se realizaron tres ciclos, cada uno para 20 participantes. En cada uno de ellos se fortalecieron habilidades ligadas a planificación estratégica, cultura organizacional y liderazgo adaptativo, de manera de potenciar el rol de los participantes en sus contextos educativos.

- 24 horas de duración.
- 3 ciclos de 6 semanas.
- 60 beneficiarios directos.



Fondo Desarrollo Productivo y Habitabilidad TECK QB

Región de Tarapacá

Acompañamos a Teck Quebrada Blanca, en la ejecución del Fondo de Desarrollo Productivo y Habitabilidad, donde trabajamos con 7 sindicatos de pescadores reunidos en 4 convenios. Gracias a este fondo acompañamos en el diseño, ejecución y cierre de sus proyectos tanto productivos como de habitabilidad, potenciando mayores niveles de corresponsabilidad en la ejecución de las actividades comprometidas. A partir de los aprendizajes que se han ido incorporando año a año, tanto a nivel metodológico como en las dinámicas de relacionamiento territorial, se confirmó la continuidad del programa por el periodo 2021-2023.

- 7 sindicatos de pescadores ubicados en el borde costero al sur de Iquique, en Caramucho, Chanavayita y Cañaño.
- + 220 socios de sindicatos beneficiados.



“Todo lo aprendido en el curso es de utilidad y lo estamos aplicando en la organización. Todos queremos hacer cosas, pero nadie nos enseña cómo operar adecuadamente. Eso hace Simón de Cirene, enseñarnos a hacer”.

Eva Bracamonte
Asociación Compromiso Migrante



“La mentoría de Simón de Cirene significó para mi descubrir debilidades de mi emprendimiento, reorganizar objetivos y definir un plan de acción”.

Soledad Garay Pérez
Fundadora de Solcito Juguetes con Sentido



El Abra en Acción

MINERA EL ABRA

Región de Antofagasta

Durante el 2021 se llevó a cabo la primera versión del Fondo de Trabajadores “El Abra en Acción”, dando paso con ello a un proceso de Voluntariado Corporativo en Minera El Abra, que permitió impulsar proyectos en diversas temáticas tales como cultura y patrimonio, desarrollo económico local, educación y capacitación, medioambiente y salud, los cuales fueron postulados entre trabajadores de Minera El Abra y/o trabajadores de empresas colaboradoras, junto a organizaciones sociales y comunitarias ubicadas en la región de Antofagasta.

- 36 Trabajadores Voluntarios
- 13 Organizaciones Seleccionadas de 22 proyectos admisibles.
- 864 personas beneficiadas.



Programa de Apoyo a la Pesca Artesanal Sustentable

MINERA CANDELARIA

Región de Atacama

Desde el 2018 que contribuimos en el diseño y ejecución de un programa que busca promover el desarrollo económico sustentable de la pesca artesanal, a partir del acompañamientos a 24 organizaciones de la pesca artesanal ubicadas en el borde costero de la provincia de Copiapó, quienes han ido creciendo y desarrollándose a través de planes de inversión, encadenamientos productivos y desarrollo organizacional, beneficiando a patrones de embarcación, tripulantes, armadores artesanales, buzos mariscadores, recolectores de orilla, algueros y buzos apnea.

- 24 Organizaciones de la Pesca Artesanal (OPAs), entre sindicatos, cooperativas y asociaciones gremiales.
- 845 pescadores artesanales.



Inserción comunitaria para residencias de Mejor Niñez

FUNDACIÓN COLUNGA - HUNEEUS

Región de Valparaíso, Metropolitana y Maule

El proyecto de Inserción Comunitaria de Residencias de Protección para Niños, Niñas y Jóvenes (NNJ) de la red Mejor Niñez, tiene como objetivo general consolidar el modelo de inserción comunitaria y desarrollar estrategias para la incidencia en política pública y la sostenibilidad financiera de este.

Nuestro modelo tiene como objetivo integrar a las residencias de protección en su comunidad, incorporando un proceso formal de inserción que involucre a la comunidad, equipos de las residencias y NNJ. Además, se busca traspasar herramientas y capacidades para asegurar la continuidad del relacionamiento comunitario y mantener los vínculos construidos durante el proceso. Por otro lado, la consolidación del modelo busca la validación de las mejoras para la escalabilidad y sostenibilidad de éste. De esta manera, a través de la incidencia se espera lograr instalar la integración comunitaria de los NNJ como parte de las labores y objetivos del trabajo residencial.

Este proyecto es co-financiado y acompañado por el Fondo Transforma (2020) de las fundaciones Colunga - Huneuus, el que incorpora capacitaciones para el fortalecimiento del proyecto, su evaluación y sostenibilidad.

- 480 personas beneficiarias entre NNJ, equipo y territorios.



Programa de Proveedores Locales

CODELCO

Región de Antofagasta, Valparaíso y O'Higgins.

El Programa buscó fortalecer la gestión empresarial y competencias básicas de micro, pequeñas y medianas (MYPIMEs) de las zonas de influencia de Codelco, para convertirse en proveedores locales de bienes y servicios a la Corporación, permitiendo el aumento en un 10% la compra de bienes y servicios de proveedores locales de Codelco al 2022.

- 60 personas beneficiarias de un total de 211 postulaciones.



“Para mí es una tremenda oportunidad como emprendedor tener relación con Simón de Cirene porque te da una visión amplia y objetiva del negocio, así se evita riesgos innecesarios. Un emprendedor es un eterno aprendiz”.

Sebastián Moya
Academia Motos Chile



“Simón de Cirene me enseñó a dar orden al emprendimiento familiar y conocer en profundidad al cliente”.

María José Vega
Co-fundadora de Pan Berajah



Programa Emerge (nivel 0)

ANGLO AMERICAN

Región de Valparaíso y Metropolitana

Desde el año 2017 que Simón de Cirene acompaña a Anglo American en su anhelo de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades vecinas a sus operaciones El Soldado, Los Bronces y Chagres, mediante la ejecución del Programa Emerge.

El nivel 0 del Programa Emerge busca acompañar a personas con ideas de negocios y emprendimientos en etapa inicial a implementarlos, hacerlos crecer y generar redes locales, para contribuir al desarrollo de comunidades prósperas, impactando en el crecimiento territorial y económico local.

El foco de nuestra gestión es impulsar y empoderar emprendedoras entregando herramientas que les permitan descubrir y desarrollar su potencial para convertirse en agentes de cambio en sus comunidades.

- 210 personas beneficiarias de un total de 1.133 postulaciones.



Escala Los Lagos

FUNDACIÓN ANTONIO HITSCHFELD

Región de Los Lagos

Programa personalizado de formación, acompañamiento y financiamiento enfocado en micro y pequeños emprendedores del rubro silvoagropecuario de la región de Los Lagos. El objetivo es brindarles las herramientas necesarias para abordar las dificultades que enfrentan en el desarrollo de sus negocios, para detectar oportunidades y transformar este apoyo en una mejor calidad de vida, formando una comunidad de emprendedores que aporten al desarrollo económico local.

- 17 emprendimientos beneficiarios que recibirán capacitación, mentorías y financiamiento.



Somos Comunidad Garces Fruit

GARCES FRUIT

Región de O'higgins y del Maule

Durante el año 2021 se implementaron diversas líneas de trabajo que conformaron la estrategia de Relaciónamiento Comunitario de la empresa, entre ellas los programas:

Poliniza: Voluntariado Corporativo que a través de un fondo concursable buscó potenciar el vínculo y generar espacios de sinergia entre la empresa, sus trabajadores y las comunidades pertenecientes a sus centros de trabajo.

Somos Puente: Fondo Concursable para Organizaciones Sociales de las comunas pertenecientes a sus centros de trabajo. El fondo buscó promover el desarrollo de proyectos locales que apoyen a la comunidad representando necesidades concretas de los vecinos, generando alianzas y trabajo colaborativo entre los líderes de estas organizaciones y sus vecinos.

Somos Comunidad: Programa de acompañamiento y asesorías técnicas constantes a OOSS de las áreas de influencia de la empresa para potenciar el vínculo con los actores locales y fortalecer el tejido social.

Construyendo Confianza: Programa que buscó establecer vínculos de confianza entre la empresa, la comunidad y las autoridades gubernamentales a fin de legitimar el proyecto a realizar en Embalse el Salto de la comuna de Pichidegua.

Nuevos Territorios: Programa que creó un plan de vinculación temprana que permitió generar vínculos de confianza y relaciones de largo plazo entre la empresa y las comunidades presentes en territorios donde Garces Fruit instaló nueva planta (Malloa).



Reviviendo la identidad local

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA

Región de O'higgins y del Maule

En el marco del Concurso Público del Fondo de Iniciativas para la Superación de la Pobreza “Chile Compromiso de Todos – Fundaciones y Corporaciones – 2021” del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, apoyamos a emprendedoras artesanas que debido a la pandemia han visto afectadas sus ingresos.

· 60 emprendedoras beneficiados.



“Simón de Cirene me enseñó que, a pesar de las adversidades, todo en su momento tiene una solución económica, logística y emocional”.

Norma Díaz

Dueña de “Restaurant La Normita”
en Tocopilla.



“Fue una gran experiencia, aprendimos temáticas que nos ayudaron a mejorar algunos de nuestros procesos. ¡Muy buenas las clases! Bien aplicadas y con profesores que dominan los temas. Además, conocer a personas de otras OSFL y ampliar nuestra red, es un gran aporte. ¡¡Muchas gracias!!”.

Eva Sánchez

Presidenta

Fundación Comunidad Networking

Proyectos 2021

Nº	Nombre proyecto	Institución o empresa	Región
1	Desarrollo Normativo - Sala Etnográfica	BHP Cerro Colorado	Tarapacá
2	Programa Becas para la Educación	BHP Cerro Colorado	Tarapacá
3	Por un Bien Mayor	Teck QB	Tarapacá
4	Cierre de Brechas Habitacionales	Teck QB	Tarapacá
5	Estudio Medio Humano	Teck QB	Tarapacá
6	Fondo Desarrollo Productivo y Habitabilidad	Teck QB	Tarapacá
7	Programa Jóvenes Agentes de Cambio	Teck QB	Tarapacá
8	Programa Asociatividad Económica (Pica / Pintados)	INDAP	Tarapacá
9	Cursos de emprendimiento	Banco de Chile	Antofagasta
10	Proyecto Nuevo Coaniquem Antofagasta	Coaniquem	Antofagasta
11	Proyecto Paseo El Llamito	Municipalidad San Pedro de Atacama	Antofagasta
12	Fondo Concursable Puerto Angamos	Puerto Angamos	Antofagasta
13	Fondo Ambiental y Patrimonial	El Abra	Antofagasta
14	Fondo Trabajadores El Abra en Acción	El Abra	Antofagasta
15	Monitores Parque Arqueológico Chuchug	El Abra	Antofagasta
16	Programa Becas Indígenas 2021	El Abra	Antofagasta
17	Saneamiento de Emprendimientos Rurales	El Abra	Antofagasta
18	Servicios de Gestión Administrativa y Contable Sindicatos Tocopilla	El Abra	Antofagasta
19	Apoyo a la Pesca Artesanal Sustentable	Candelaria	Atacama
20	Programa de Becas	Candelaria	Atacama
21	Mitigación Contagio COVID	Municipalidad de Caldera	Atacama
22	Impulsa tu Almacén con Colun	Colun	Coquimbo
23	Consultoría Fundación Bauzá	Fundación Bauzá	Coquimbo
24	Energía Emprendedora	Colbún	Valparaíso

Nº	Nombre proyecto	Institución o empresa	Región
25	Modelo Pionero - futuro Liceo Rinconada (Rinconada de Los Andes)	Anglo American	Valparaíso
26	Modelo Pionero Liceo Pedro Aguirre Cerda (Calle Larga)	Anglo American	Valparaíso
27	Aprendices Pioneros	Anglo American	Valparaíso y Metropolitana
28	Programa Embajadores	Anglo American	Valparaíso y Metropolitana
29	Programa Emerge Nivel 0	Anglo American	Valparaíso y Metropolitana
30	Mentorías para emprendedores	Pro Til Til	Metropolitana
31	Consultoría Colegio San Lorenzo	Amigos de San Lorenzo	Metropolitana
32	Fortalecimiento Pueblito Gastronómico de Til Til	Anglo American	Metropolitana
33	Consultoría	Fundación Casa Familia	Metropolitana
34	Consultoría	Fundación DEM	Metropolitana
35	En Torno a Pomaire	Corporación Simón de Cirene	Metropolitana
36	Por un Bien Mayor	CMPC	Metropolitana
37	Proyecto de Inserción Comunitaria para Residencias de Protección de Sename 2021-2023	Colunga	Metropolitana
38	Consultoría	Fundación Guadalupe Acoge	Metropolitana
39	Consultoría	Fundación SURA	Metropolitana
40	Consultoría	Fundación Niño y Patria	Metropolitana
41	En Til Til lo Crearon	Pro Til Til	Metropolitana
42	Proyecto de Relacionamiento Comunitario 2020-2021	Servicio Nacional de Menores (SENAME)	Metropolitana
43	Curso de Monitoreo de Proyectos (DAE)	Pontificia Universidad Católica	Metropolitana
44	Curso Gestión de Empresas Sociales UC	Pontificia Universidad Católica	Metropolitana
45	Por un Bien Mayor	Habitat	Metropolitana
46	Construyendo Confianza	Garces Fruit	O'Higgins

Nº	Nombre proyecto	Institución o empresa	Región
47	Nuevos Territorios	Garces Fruit	O'Higgins
48	Poliniza	Garces Fruit	O'Higgins
49	Somos Comunidad	Garces Fruit	O'Higgins
50	Somos Puente	Garces Fruit	O'Higgins
51	Por un Bien Mayor	Arauco	Maule
52	Estrategia de Relacionamiento Comunitario	Comercial de Campo	Ñuble
53	Asesoría de relacionamiento comunitario	Maxagro	Ñuble
54	Asesoría de relacionamiento comunitario	Huevos Coliumo	Biobío
55	Viraliza	CORFO	Biobío
56	Por un Bien Mayor	Gobierno Regional de Biobío	Biobío
57	Reviviendo identidad	MIDESO	Biobío
58	Curso MIPes 2021	Subsecretaría del trabajo	Biobío
59	Rueda de negocios virtual SernamEG	SERNAMEG	Biobío y Los Lagos
60	Consultoría social	Acciona	Araucanía
61	Impulsa Rancho	Corporación de Amigos de Lago Rancho	Los Ríos
62	Cursos de emprendimiento	Banco de Chile	Los Lagos
63	Capacitación artesanas	Artesanías de Chile	Los Lagos
64	Viraliza Corfo	CORFO	Los Lagos
65	Escala Los Lagos	Fundación Antonio Hitschfeld	Los Lagos
66	Purranque Emprende	Municipalidad de Purranque	Los Lagos
67	Consultoría	Proyecto Pincoy	Los Lagos
68	Patagones Todos	Aguas Patagonia	Aysén
69	Curso de Herramientas de Gestión y Dirigencia de Organizaciones Comunitarias	Banco de Chile	Nacional
70	Mujeres que Inspiran	Banco de Chile	Nacional
71	Crea y Valida	Banco de Chile - Corfo	Nacional

Nº	Nombre proyecto	Institución o empresa	Región
72	Cursos de emprendimiento "Comida Para Todos"	Banco de Chile, Lipigas y Banco Security	Nacional
73	Atrévete a Emprender	Caja los Andes	Nacional
74	Senama Estrategia COVID 2020-2021	CPC	Nacional
75	Viaje del Emprendedor	CORFO	Nacional
76	Juntas, Emprendamos el Vuelo	CORFO	Nacional
77	Mentorías Corfo	CORFO	Nacional
78	Academia Copec	Copec	Nacional
79	Alto Impacto	Colab UC	Nacional
80	Cursos de Emprendimiento	Colmena	Nacional
81	Cursos de Donaciones	Corporación Simón de Cirene	Nacional
82	Cursos de Estrategias de Gestión para OSFL	Corporación Simón de Cirene	Nacional
83	Cursos de Financiamiento para Fundaciones	Corporación Simón de Cirene	Nacional
84	Cursos de Gobiernos Corporativos en Fundaciones y Corporaciones	Corporación Simón de Cirene	Nacional
85	Cursos de Herramientas de Gestión y Dirigencia de Organizaciones Ccomunitarias	Corporación Simón de Cirene	Nacional
86	Cursos de Habilidades Liderazgo Escolar Estratégico	Corporación Simón de Cirene	Nacional
87	Diseño y Gestión de Fondo concursable Fundación Mustakis	Fundación Mustakis	Nacional
88	Mentorías Impulso Chileno 3 y 4	Fundación Luksic	Nacional
89	Programa Despega Mujer 1 y 2	Fundación Luksic	Nacional
90	Por un Bien Mayor	ILC	Nacional
91	RecarGas	ILC	Nacional
92	Plaza Emprende	Mallplaza	Nacional
93	Relacionamiento Local	Mallplaza	Nacional
94	Mujeres Power	Fundación Familias Power	Nacional
96	Mentorías para emprendedoras	SERNAMEG	Nacional

Nº	Nombre proyecto	Institución o empresa	Región
97	Programa Modelos Residenciales para Adultos con Discapacidad en estrategia COVID	SENADIS	Nacional
98	Programa Modelos Residenciales para Adultos con Discapacidad: Talleres de formación y/o capacitación 2021-2022	SENADIS	Nacional
99	Robustecimiento de ELEAM con y sin autorización sanitaria	SENAMA	Nacional
100	Programa de Acompañamiento para ELEAM	SENAMA	Nacional
101	Programa Mujer Emprende	SERNAMEG	Nacional
102	Programa Creciendo Juntos con Energía	Transec	Nacional
103	Alfabetización digital	WOM	Nacional

06

Transparencia



Actividad de trabajo durante la asamblea de Cooperativa EcopicaCoop, Pica, Región de Tarapacá

Estado de resultados

Diciembre 2021

INGRESOS

(Pesos Chilenos)

INGRESOS OPERACIONALES	2021 (M\$)
Leyes de donaciones	3.748.833
Proyectos	1.364.740
Venta de bienes y servicios	1.128.615
Otros	7.710
	6.226.899

INGRESOS NO OPERACIONALES	2021 (M\$)
Otros ingresos no operacionales	1.099
	1.099

TOTAL INGRESOS	6.227.998
-----------------------	------------------

EGRESOS

(Pesos Chilenos)

GASTOS OPERACIONALES	2021 (M\$)
Remuneraciones	1.550.758
Generales de operación	4.399.234
Gastos administrativos	115.004
Depreciación	696
	6.068.675

EGRESOS NO OPERACIONALES	2021 (M\$)
Gastos financieros	3.137
Otros gastos no operacionales	55
	3.192

TOTAL GASTOS	6.071.867
---------------------	------------------

RESULTADO	156.131
------------------	----------------



SIMONDECIRENE.CL