



MEMORIA 2025

CORPORACIÓN SIMÓN DE CIRENE



ÍNDICE

CARTAS	4	NUESTRO ALCANCE	17
QUIÉNES SOMOS	6	2025 EN UNA MIRADA	18
PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES	8	ALCANCE TERRITORIAL	19
DIRECTORIO	9	MANUALES Y GUÍAS	21
EQUIPO EJECUTIVO	10	OTEC SIMÓN DE CIRENE	22
NUESTRA HISTORIA	11	ALIANZAS	25
NUESTRO SELLO	12	HITOS 2025	28
COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD	13	PROGRAMAS QUE HABLAN POR NOSOTROS	37
RECONOCIMIENTOS	14	TRANSPARENCIA	54
MEJORA CONTINUA Y APRENDIZAJES	15		

Te invitamos a seguir
construyendo junto a
nosotros en
simondecirene.cl



CAPÍTULO 1

CARTAS



Nos estamos haciendo mayores. A punto de cumplir 30 años creemos que nuestra misión no ha perdido su vigencia. Al contrario, nos parece que cada vez es más importante vincular mundos, fortalecer comunidades y entregar herramientas de gestión para que emprendedores y organizaciones sociales puedan caminar solas.

Si bien mantenemos nuestro propósito lo que ha cambiado es nuestra experiencia y el modo de entregar los servicios. Hemos aprendido de nuestros beneficiarios: queremos llegar a más, llegar mejor, calar más hondamente en sus vidas. Somos una organización que ama rejuvenecerse.

El profesionalismo y la entrega de cada uno de nuestros colaboradores es algo que nos y me enorgullece. En las páginas que siguen está reflejada nuestra labor. Júzgalo con tus propios ojos.

Finalmente, queremos reconocer a muy cercanas colaboradoras que nos han dejado este año. Nos referimos a Manuela Rodríguez, Macarena Troncoso y muy especialmente a Alejandra Canessa quien durante ocho años fue nuestra Directora Ejecutiva. Para ellas, y para todos quienes han ayudado a crecer a nuestro Simón, les deseamos la mejor suerte.

Juan Francisco Lecaros
Fundador y Presidente del Directorio





En octubre de 2025 asumí la Dirección Ejecutiva de Simón de Cirene, lo que es un honor profundo y a la vez una gran responsabilidad.

Liderar una organización como esta implica tomar la posta de una trayectoria construida con esfuerzo, convicción, valentía y capacidad de adaptación infinita. ¡Tantas personas que han volcado su talento a lo largo de estos años!

Es un desafío que me exige escuchar con humildad, comprender la complejidad del entorno social y, a la vez, proyectar con claridad el futuro que queremos construir.

Hoy, más que nunca, el liderazgo en una organización como Simón de Cirene requiere combinar sentido estratégico con sensibilidad humana. Supone acompañar equipos, fortalecer vínculos de confianza con nuestras alianzas y seguir impulsando soluciones que creen valor y respondan de manera efectiva a los desafíos de nuestro querido país.

Alejandra Iacobelli
Directora Ejecutiva

A woman with long dark hair, wearing a dark cardigan over a light-colored top, stands on the left side of the frame, holding a microphone and gesturing with her right hand. She is addressing a group of people seated in rows of chairs. The audience, consisting of men and women of various ages, is looking towards the speaker. In the background, a white banner is visible with the logo of 'SIMÓN DE CIRENE' (a stylized 'S' with a dot) and the text 'Sin afecto no hay efectos'. Below this, it says 'Cursos con Certificación SENCE'. A QR code is also present on the banner. The entire image has a blue tint.

CAPÍTULO 2

QUIÉNES SOMOS



Taller para Emprendedores, Programa Emprende YA

En Simón de Cirene acompañamos la gestión de organizaciones sociales, emprendedores y comunidades, compartiendo nuestra experiencia para que cumplan sus propósitos, crezcan de manera sostenible y aporten al desarrollo del país. Diseñamos y ejecutamos programas sociales con una mirada cercana y colaborativa.

Tipos de programa

- Programas de Apoyo Integral al Emprendimiento
- Capacitación a Organizaciones Sin Fines de Lucro
- Programas de Fortalecimiento Comunitario
- Fondos Concursables
- Red de Mentores
- Voluntariado Corporativo
- Programas de Desarrollo de Proveedores



PROPÓSITO

Acompañamos a personas y organizaciones a lograr sus propósitos, promoviendo buena gestión y construyendo vínculos entre diversos mundos.



VISIÓN

Anhelamos una sociedad que se construya a sí misma, donde las empresas y organizaciones sean protagonistas de su propio desarrollo y el de su comunidad.



VALORES

Afecto

Creemos en el afecto para generar efectos.

Pasión

Amamos lo que hacemos en cada uno de nuestros proyectos.

Humildad

Velamos por la humildad al actuar, para ser capaz de oír y ver al otro.

Magnanimidad

Hacemos las cosas con desprendimiento.

Protagonistas de nuestro trabajo

Nos gusta ser protagonistas de nuestro aprendizaje, con responsabilidad y excelencia.

DIRECTORIO



**Juan Francisco
Lecaros M.**

Fundador y
Presidente del
Directorio



**Eliana
Claro E.**

Vice presidenta



**Mabel
Larraín C.**

Secretaria



**Gonzalo
Romero A.**

Tesorero



**María Soledad
Herrera F.**

Directora



**Sergio
Lecaros M.**

Director
(hasta octubre 2025)



**José Ignacio
Swett E.**

Director



**Juan Lecaros
de Nevares**

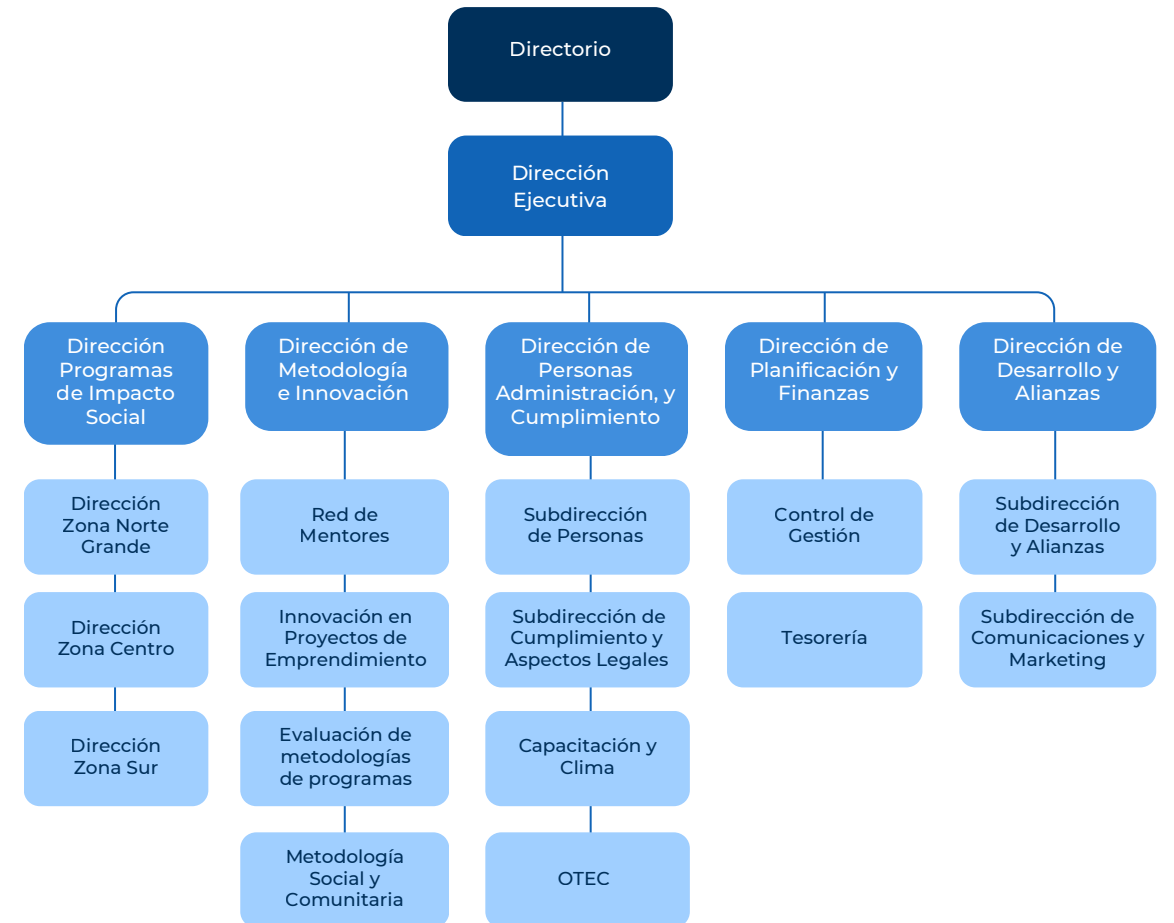
Director
(desde octubre 2025)



**Alejandra
Canessa B.**

Asesora del Directorio

ORGANIGRAMA





EQUIPO EJECUTIVO

DIRECCIÓN EJECUTIVA



Alejandra Iacobelli

Directora Ejecutiva

*desde octubre 2025.



Alejandra Canessa

Directora Ejecutiva

*hasta octubre 2025.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y FINANZAS



Laurencia Grob

Directora de Planificación y Finanzas



Paloma Rodríguez

Jefa Control de Gestión



Victoria Merino

Jefa de Tesorería

DIRECCIÓN DE DESARROLLO Y ALIANZAS



Gonzalo Jara

Director de Desarrollo y Alianzas

*desde diciembre 2025.



Macarena Troncoso

Directora de Desarrollo y Alianzas

*hasta diciembre 2025.



Constanza Zambrano

Subdirectora de Desarrollo y Alianzas

DIRECCIÓN DE PERSONAS, ADMINISTRACIÓN Y CUMPLIMIENTO



Valentina Bayor

Directora de Personas Administración y Cumplimiento



Francisca Baeza

Subdirectora de Personas



Carolina Vallejos

Subdirectora de Cumplimiento y Asuntos Legales



Eunice Ruiz

Jefa de Capacitación y Clima



Barbra Reyes

Jefa OTEC

DIRECCIÓN DE METODOLOGÍA E INNOVACIÓN



Madeleyn Álvarez

Directora de Metodologías e Innovación



Beatriz Masferrer

Subdirectora Red de Mentores



Camila Recabarren

Jefa Innovación en programas de Emprendimiento



Isidora Tolosa

Jefa Metodología Social y Comunitaria



Vicente Marín

Jefe de Evaluación de Metodologías de Programas

DIRECCIÓN PROGRAMAS DE IMPACTO SOCIAL



Claudio Martínez

Director de Programas de Impacto Social

*desde agosto 2025.



Manuela Rodríguez

Directora de Programas de Impacto Social

*hasta agosto 2025.



Erika Agüero

Directora Norte Grande



Trinidad Romero

Directora Zona Centro Norte



Andrés Callejas

Director Zona Sur



Carla Ochoa

Jefa Regional Atacama



Víctor Lara

Jefe Regional RM - Valparaíso



Daniela Reyes

Jefa Regional RM - Valparaíso



Tania Ramírez

Jefa Regional RM - Valparaíso



Gerardo Zenteno

Jefe Regional O'Higgins - Maule



Beatriz Moreno

Jefa Regional Biobío - Los Ríos - Los Lagos

NUESTRA HISTORIA



NUESTRO SELLO

Todos los servicios que ofrecemos están impregnados por el “sello Simón de Cirene”, que en la práctica incluye trabajar alineados a los siguientes ejes:



Adaptación Estratégica

Diseñamos programas alineados a la estrategia de sostenibilidad y contexto empresarial.



Pertinencia Territorial

Intervenciones basadas en el conocimiento local del territorio y los beneficiarios.



Ejecución Impecable

Programas ejecutados de manera impecable porque sabemos que en el detalle está la diferencia.



Evaluación y Reportabilidad

Implementamos medición y evaluación para potenciar el impacto y ofrecer reportes claros y transparentes.



Metodología probada

Modelo de intervención validado en múltiples contextos y programas.



Sesión de Speed Mentoring, Encuentro de Emprendedores de Fundación Luksic,

COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD

El 2025 fue un año clave para seguir fortaleciendo nuestra Cultura Organizacional, poniendo la ética y la buena convivencia en el centro de nuestro trabajo.

Siempre es un desafío alinear nuestros valores a las nuevas exigencias y normativas legales. Nos motiva ir superando nuevas etapas en el camino de fortalecer nuestra ética y seguir construyendo un entorno donde cada persona se sienta segura, respetada y parte de un gran equipo. Queremos que Simón de Cirene sea más que un lugar de trabajo: un espacio de colaboración, confianza y propósito.



Lanzamiento Modelo de Prevención de Delitos

En agosto de 2025 lanzamos nuestro Modelo de Prevención de Delitos, acompañado de capacitaciones a jefaturas y equipos. Esta herramienta busca identificar riesgos y fortalecer una cultura de integridad, transparencia y cuidado compartido.



Cuestionario Evaluación de Ambiente Laboral - SUSESO

Durante 2025 dimos seguimiento a los compromisos adquiridos junto a Mutual CChC, a través del Comité Paritario de Higiene y Seguridad. Este trabajo permitió monitorear las dimensiones con resultados más bajos e impulsar acciones concretas para fortalecer el ambiente laboral.



Barómetro de Valores e Integridad Organizacional

Participamos nuevamente en el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional, medición realizada por Fundación Generación Empresarial, que recoge las percepciones de nuestros equipos sobre ética y valores. Este año fuimos reconocidos en las categorías "Trayectoria" y "Reducción de brechas", motivándonos a seguir fortaleciendo nuestra integridad organizacional.



Buenas prácticas en Diversidad e Inclusión

Durante 2025 elaboramos un nuevo protocolo vinculado a nuestro Código de Ética, reafirmando que la diversidad, la equidad y la inclusión son parte esencial de nuestra cultura y una forma concreta de vivir nuestra misión.



Seguimiento de la Ley Karin

Durante 2025 reforzamos nuestro compromiso con la seguridad y bienestar de los equipos, promoviendo la prevención y abordaje de situaciones de acoso laboral y violencia en el trabajo. A través del portal Buk, recordamos periódicamente el protocolo, su procedimiento y el canal de denuncias disponible.



Certificación y Ranking Great Place to Work

Desde 2018 participamos en Great Place to Work, medición que evalúa la confianza en la organización y sus liderazgos a través de cinco dimensiones. En 2025 obtuvimos el lugar N°20 en el ranking de organizaciones de hasta 250 colaboradores, un reconocimiento que nos llena de orgullo y nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestro ambiente laboral.

RECONOCIMIENTOS

Mejores lugares para trabajar



Este 2025, Simón de Cirene fue destacado entre los 20 mejores lugares para trabajar en Chile, reflejo de una cultura construida día a día por las personas que dan vida a nuestra corporación, basada en la colaboración, el afecto, el profesionalismo y el cuidado mutuo.

Integridad que se vive día a día



En marzo de 2025, Simón de Cirene fue distinguida por la Fundación Generación Empresarial en el “Reconocimiento al Compromiso con la Integridad”. Destacando entre 15 organizaciones de Chile y Latinoamérica por sus avances en cultura ética, buenas prácticas y construcción de entornos laborales responsables.

Liderazgo territorial en capacitación



Juan Francisco Lecaros, Fundador y Presidente del Directorio de Simón de Cirene, fue distinguido por el OTIC CChC como uno de los 50 líderes que impulsan la capacitación en Chile, en la categoría “Líder Territorial en Capacitación”. Un reconocimiento que destaca su compromiso con el desarrollo del talento, la formación continua y el fortalecimiento del capital humano en los territorios.

MEJORA CONTINUA Y APRENDIZAJES

Cada año nos desafía a mirar lo que hacemos, reconocer lo aprendido y abrir nuevas oportunidades para crecer.

En Simón de Cirene, la mejora continua no es solo un proceso interno: es una convicción que nos permite fortalecer nuestros equipos, cuidar la calidad de nuestro trabajo y responder con mayor pertinencia a las necesidades de quienes acompañamos.

Durante 2025, promovimos distintos espacios de aprendizaje y capacitación interna que contribuyeron al desarrollo de nuevas herramientas, habilidades y miradas al interior de la Corporación. Estos avances reflejan nuestro compromiso con una cultura organizacional que aprende, se adapta y mejora permanentemente para generar un impacto cada vez más significativo.



Distribución de temáticas Plan Anual de Capacitación Interno





Actividades internas de capacitación y cultura junto a colaboradores de todo Chile, Corporación Simón de Cirene 2025



CAPÍTULO 3

NUESTRO ALCANCE

EN UNA
MIRADA

20
25



Beneficiamos a más
de **55.100 personas**
y más de **1.200**
organizaciones con
nuestros programas



Ejecutamos
118 proyectos,
20 de ellos con
alcance nacional



Nuestro OTEC
impartió **72**
cursos a **+1.400**
personas

RED DE
MENTORES
Corporación Simón de Ciro

Contamos con
más de **1.200**
mentores
voluntarios en
nuestra red

Más de **91 alianzas**
con clientes y
contrapartes
hicieron posible
este trabajo



Más de **115 colaboradores**
impulsan nuestro trabajo
día a día.

Más de **100 horas de**
capacitación interna.



Lanzamos la 5ª edición
del **Manual para**
Construir y Gestionar
Organizaciones
Sociales.



Más de **103**
apariciones
en prensa
amplificaron
nuestro trabajo



ALCANCE TERRITORIAL 2025

118
programas ejecutados*

20
programas con alcance nacional



Programas ejecutados en cada región*



En nuestros casi 30 años de existencia hemos logrado llegar a territorios que en el inicio, eran impensados. Nos enorgullece mirar lo recorrido y constatar todo lo avanzado.





Región de Arica y Parinacota

Capacitación Dirigentes Arica, BHP



Región de Los Ríos

Agroimpacta Los Ríos, Valdivia, Corfo



Región de Valparaíso

Programa de Emprendedoras de Putaendo, Minera Vizcachitas



Región Metropolitana

Fondo Concursable Emprendedoras, Aguas Andinas



Región de Los Lagos

Fondos de Desarrollo Social, Colbun



Región de Antofagasta

Programa de Desarrollo de Proveedores, AMSA Antucoya



Región de O'Higgins y Maule

Programa Somos Comunidad, Garces Fruit



Región del Biobío

Fondos Concursables Biobío, Walmart Chile

MANUALES Y GUÍAS

Con cada proyecto aprendemos, acompañando a nuestros beneficiarios, trabajando en diversos territorios y con distintas contrapartes. Para nosotros cada desafío se transforma en aprendizajes que queremos compartir para fortalecer a quienes continúan ese camino.



DESCÁRGALOS EN
simondecirene.cl/manuales



1.200
Publicaciones
descargadas
durante 2025

NUESTRAS PUBLICACIONES

- **Manual para Construir y Gestionar Organizaciones Sociales** - 5ª edición, 2025.
- **Guía Juntos Crecemos: Manual de buenas prácticas para el desarrollo de las Pymes** (alianza entre SOFOFA, ASECH y Simón de Cirene) - 1ª edición, 2024.
- **Manual de Gestión para Establecimientos de Larga Estadía para Adultos Mayores (ELEAM)** - 2ª edición, 2023.
- **Manual de Gestión de Redes y Relacionamento Comunitario para la integración de Niños, Niñas y Adolescentes** - 1ª edición, 2023.
- **Manual de Gestión para Residencias de Personas con Discapacidad** - 1ª edición, 2022.
- **Manual del Dirigente para Organizaciones Comunitarias** - 1ª edición, 2020.
- **Manual de Postulaciones a Fondos** - 1ª edición, 2018.
- **Manual de Apoyo a Mentores** - 1ª edición, 2016.
- **Recetario de Habilidades de Liderazgo** - 2ª edición, 2016.



OTEC SIMÓN DE CIRENE

En 2006 decidimos dar un salto y crear nuestra OTEC, con el propósito de entregar capacitaciones de alta calidad y herramientas de gestión a emprendimientos, organizaciones sociales y personas que buscan crecer y ordenar sus procesos. En Simón de Cirene sabemos que una buena gestión puede cambiar el rumbo, y precisamente eso nos llevó a asumir este desafío.

A través de nuestros cursos entregamos herramientas para crecer, formalizar, organizar y liderar con impacto. Además, nos mantenemos en constante actualización, desarrollando nuevas temáticas que nacen de las necesidades de nuestros beneficiarios y aliados.



72

**cursos
financiados con
Franquicia
Tributaria.**



+1.400

**personas
aprobaron sus
cursos de
capacitación**



29

**empresas aportaron
sus excedentes de
Franquicia
Tributaria**

88%
NPS
Net Promoter Score





3. NUESTRO ALCANCE

La formación también puede ser una herramienta de transformación social.



Agradecemos el compromiso de nuestras empresas aliadas; su apoyo hace posible ofrecer estas capacitaciones de forma gratuita.



A group of approximately ten people are seated around a large, rectangular table in a modern office setting. The room has large windows in the background, letting in natural light. The table is set with white plates, glasses of water, coffee cups, and several bottles of water. There are also some snacks on the table, including a tray of small sandwiches or pastries. The people are dressed in business casual attire and appear to be engaged in a meeting or discussion. The overall atmosphere is professional and collaborative.

CAPÍTULO 4

ALIANZAS

Durante este año, nuestras alianzas fueron clave para abrir nuevas oportunidades, fortalecer programas y avanzar en nuestro propósito de acompañar procesos de desarrollo sostenibles.



ALIANZAS 2025





ALIANZAS 2025



CAPÍTULO 5

HITOS 2025

A lo largo del año, estamos presentes en distintas regiones y comunas de Chile.

Nos sumamos con entusiasmo a diversas actividades en las que nuestros programas, colaboradores, aliados y beneficiarios tienen un rol protagónico y digno de destacar.


SIMÓN DE
CIRENE

Sin afecto no
hay efectos



ondecirene.cl

HITOS 2025



Conversaciones que Inspiran

6 de mayo - Fundación Generación Empresarial

Francisca Baeza, Subdirectora de Personas de Simón de Cirene, participó en esta instancia centrada en buenas prácticas organizacionales, donde compartimos nuestra experiencia y las prácticas que nos han permitido fortalecer una cultura con la integridad como pilar fundamental. La invitación surgió tras recibir el Reconocimiento al Compromiso con la Integridad, convirtiéndose en un espacio para reflexionar junto a otras organizaciones sobre los avances y desafíos de construir culturas organizacionales más íntegras.



Firma de Convenio con Abastible

23 de abril - Simón de Cirene y Abastible

Formalizamos un convenio de colaboración con Abastible, vigente hasta fines de 2026, para fortalecer el ecosistema emprendedor en distintos territorios. La primera iniciativa de esta alianza consiste en la capacitación de 100 pymes del Valle del Huasco en diversas temáticas, con el objetivo de generar nuevas oportunidades de desarrollo y consolidar puentes entre empresas y emprendedores para impulsar impacto local.



Encuentro Presencial de Mentores

29 de abril, Simón de Cirene

Realizamos el primer encuentro presencial del año con mentores y mentoras de las regiones Metropolitana y de Valparaíso, reuniendo a 27 personas en nuestras oficinas. La jornada fue un espacio de conexión, reconocimiento y fortalecimiento de vínculos, donde compartimos experiencias y reafirmamos el propósito que une a nuestra Red de Mentores: acompañar a emprendedores y emprendedoras en todo Chile.

HITOS 2025



AgrolImpacta Los Lagos

12 y 13 de junio - Corfo Los Lagos

Convocamos en Osorno a distintos actores del ecosistema agropecuario para impulsar la innovación, la asociatividad y el desarrollo sostenible del sector. Durante dos días se realizaron charlas con expertos nacionales e internacionales, espacios de vinculación y una feria de emprendedores. La iniciativa contó con el apoyo de instituciones públicas, académicas y gremiales, fortaleciendo nuestro rol como articuladores del desarrollo agropecuario regional.

AgrolImpacta Los Ríos

24 y 25 de julio - Corfo Los Ríos

Impulsamos una nueva versión de AgrolImpacta en Valdivia, Máfil y La Unión, reuniendo a emprendedores, productores, cooperativas, academia, organizaciones sociales y actores públicos y privados del ecosistema agropecuario regional. La iniciativa permitió generar alianzas, fortalecer redes y poner en valor el aporte de distintos actores del territorio y su ecosistema productivo, reafirmando nuestro propósito de unir mundos para promover el desarrollo sostenible de los territorios.



HITOS 2025



Charla Emprender en Chile

3 de julio - Fundación de Damas Colombianas

Madeleyn Álvarez, Directora de Metodología e Innovación de Simón de Cirene, y Juan Ramón Muñoz, Asesor Senior de Marketing de Simón de Cirene, participaron en una instancia realizada en la Residencia de la Embajada de Colombia en Las Condes. Compartimos nuestra experiencia acompañando a emprendedores y emprendedoras en Chile, abordando desafíos, actores clave y oportunidades del ecosistema local, en un espacio de intercambio cultural y profesional con mujeres interesadas en iniciar o fortalecer sus proyectos.



Participación en Pacto Global Chile – ONU

Durante todo el año - Pacto Global Chile

Participamos activamente en la Red Pacto Global Chile–ONU, integrando los Consejos Regionales de Valparaíso y Norte. A través de sesiones presenciales y seminarios en distintas regiones, aportamos a la planificación estratégica y al seguimiento de iniciativas vinculadas a gestión de residuos, empleabilidad de proveedores locales y desarrollo sostenible. En estas instancias participaron representantes de nuestros equipos regionales y del área de Desarrollo y Alianzas, reafirmando nuestro compromiso con la colaboración multisectorial.

HITOS 2025

Diálogos de Compromiso Social UC

Durante todo el año - Escuela de Administración UC y Simón de Cirene

Junto a la Escuela de Administración UC, desarrollamos un ciclo de cinco encuentros orientado a fortalecer capacidades en organizaciones del ecosistema social. A través del diálogo con referentes del mundo académico, empresarial, social y donante, abordamos temas clave para la sostenibilidad y proyección del tercer sector, como liderazgo con propósito, gestión del talento, desafíos organizacionales y aprendizajes del mundo empresarial aplicados a la gestión social. Las sesiones fueron moderadas por Alejandra Canessa, Asesora del Directorio, junto a académicos de la UC, consolidando un espacio de reflexión estratégica para quienes trabajan por el bienestar de las comunidades.



HITOS 2025



Desayuno Alianzas que Multiplican

22 de julio - Simón de Cirene

Convocamos a empresas y organizaciones del ecosistema emprendedor a un espacio de conversación y trabajo colaborativo que permitió compartir miradas, identificar sinergias y proyectar iniciativas conjuntas. La instancia reunió a representantes de Abastible, Mallplaza, Anglo American, Banco BCI, Fundación YA, Fundación Luksic y Portuaria Corral, entre otros, reafirmando nuestra convicción de que las grandes transformaciones nacen cuando distintos mundos se reúnen en torno a un propósito común.



Desayuno Experiencias que Conectan

10 de septiembre - Simón de Cirene

Reunimos a representantes de empresas y organizaciones vinculadas al relacionamiento comunitario para compartir experiencias, aprendizajes y desafíos en la construcción de vínculos con los territorios. La jornada permitió identificar buenas prácticas y generar una herramienta concreta para quienes trabajan en esta área, reafirmando nuestra apuesta por espacios de encuentro que contribuyan a relaciones más sólidas y significativas con las comunidades.



Ruta del Talento OTIC CChC

2 de septiembre - OTIC CChC

Macarena Troncoso, ex Directora de Desarrollo y Alianzas de Simón de Cirene, y Erika Agüero, Directora Zona Norte Grande de Simón de Cirene, participaron en esta instancia realizada en Antofagasta. Macarena fue parte del conversatorio "Territorio y talento: nuevas miradas para la formación en minería", donde compartimos nuestra experiencia y proyectos en la zona norte, fortaleciendo la colaboración público-privada y posicionando nuestra oferta de capacitación para proveedores locales a través del OTEC.

HITOS 2025



Seminario CAPLAB

10 de septiembre - CAPLAB

Gonzalo Jara, Director de Desarrollo y Alianzas de Simón de Cirene, representó a la Corporación en este encuentro internacional realizado en Buenos Aires, que reunió a organizaciones dedicadas a la prevención del consumo de alcohol y drogas. La instancia permitió intercambiar experiencias y aprendizajes con distintos actores de la región, fortaleciendo nuestro compromiso con el aprendizaje continuo y el trabajo colaborativo para construir comunidades más saludables e integradas.



XXV Encuentro Empresarial del Sur

26 de septiembre - CODEPROVAL

Participamos con un stand propio para dar a conocer nuestros programas, cursos y servicios ante empresas y organizaciones presentes en la región. Alejandra Canessa, Asesora del Directorio de Simón de Cirene; Claudio Martínez, Director de Programas de Impacto Social de Simón de Cirene; Beatriz Moreno, Jefa Regional de Simón de Cirene; y Mariana Campos, Comunicadora Institucional de Simón de Cirene, representaron a la Corporación en una instancia que fortaleció nuestra presencia en el sur de Chile y permitió seguir vinculándonos con actores clave del territorio.



VIII Congreso Cooperativo del Sur

29 de octubre - Cooperativas del Sur y Universidad Austral de Chile

Beatriz Moreno, Jefa Regional de Simón de Cirene, y Gonzalo Jara, Director de Desarrollo y Alianzas de Simón de Cirene, participaron en esta instancia dedicada a reflexionar sobre modelos de negocio con visión de futuro sostenible. La jornada reunió a cooperativas, académicos, autoridades y emprendedores para abordar desafíos del mundo cooperativo, desarrollo local, talento y capital humano, fortaleciendo nuestro vínculo con actores clave del ecosistema regional.

HITOS 2025



Encuentro Empresarial SERCOTEC Aniversario 10 años CDN

**5 de noviembre - Centro de Desarrollo de Negocios
SERCOTEC Quillota**

Nicole Henríquez, Jefa de Proyectos de Simón de Cirene, participó como panelista en el conversatorio “Vinculación y encadenamientos productivos”, donde reflexionamos junto a otros actores sobre la importancia de la colaboración público-privada para el desarrollo territorial. La instancia permitió fortalecer vínculos con aliados estratégicos y reafirmar que las alianzas entre organizaciones son clave para impulsar a las mipymes locales.



Firma de Convenio con Ultraport

24 de noviembre - Ultraport

Alejandra Iacobelli, Directora Ejecutiva; Trinidad Romero, Directora Zona Centro; y Gonzalo Jara, Director de Desarrollo y Alianzas de Simón de Cirene, firmaron un convenio de colaboración que dará inicio en 2026 a un Programa de Desarrollo de Proveedores Locales. La iniciativa acompañará a 14 empresas de Arica y Parinacota y Valparaíso mediante talleres, asesorías y seguimiento personalizado, fortaleciendo economías locales y promoviendo una cadena de valor más cercana y sostenible.



Lanzamiento de Alianza con Magíster de Innovación UC

**4 de septiembre - Red de Mujeres Egresadas del Magíster de
Innovación UC**

Madelyn Álvarez, Directora de Metodología e Innovación de Simón de Cirene, y Beatriz Masferrer, Subdirectora de la Red de Mentores de Simón de Cirene, participaron en esta instancia. El encuentro permitió presentar el trabajo de la Corporación ante una comunidad de profesionales, explorar nuevas oportunidades de colaboración y ampliar vínculos con el mundo académico, reforzando nuestro compromiso con la innovación y el liderazgo femenino en el ecosistema emprendedor y social.

HITOS 2025



Lanzamiento Día del Patrimonio Social

5 de noviembre - Comunidad de Organizaciones Solidarias

Víctor Lara, Jefe Regional Metropolitana y Valparaíso de Simón de Cirene, y José Tomás Navarro, Jefe de Proyectos de Simón de Cirene, representaron a la Corporación en esta instancia que reunió a diversas organizaciones en torno al bien común. Nos sumamos con entusiasmo a esta conmemoración, celebrada cada 5 de diciembre, que busca visibilizar el rol esencial del mundo social en el desarrollo del país.

Emprende tu Mente 2025 – EtM Day

20, 21 y 22 de noviembre - Emprende tu Mente

Fuimos parte de EtM Day 2025 con un stand propio, donde más de 400 personas conectaron con nuestro propósito y conocieron nuestra oferta de programas, cursos y mentorías. Durante tres días realizamos actividades, entrevistas y sesiones de mentoría, posicionándonos como referentes del ecosistema emprendedor y celebrando los 10 años de nuestra Red de Mentores. Esta experiencia fue posible gracias al compromiso de más de 18 personas de distintas áreas de la organización.



CAPÍTULO 6

PROGRAMAS QUE HABLAN POR NOSOTROS

- Programas de Apoyo Integral al Emprendimiento
- Capacitación a Organizaciones Sin Fines de Lucro
- Programas de Fortalecimiento Comunitario
- Fondos Concursables
- Red de Mentores
- Voluntariado Corporativo
- Programas de Desarrollo de Proveedores



Apoyo integral al emprendimiento

Programa Emerge Los Bronces 2025
Anglo American

Fortalece el desarrollo económico local de comunidades vecinas a la Operación Los Bronces, acompañando a emprendedores y emprendedoras para que sus negocios crezcan con más herramientas y proyección. A través de capacitación y acompañamiento personalizado, el programa ayuda a ordenar la gestión, mejorar la toma de decisiones y consolidar negocios más sostenibles, impulsando empleo y oportunidades en el territorio. Al mismo tiempo, promueve redes y colaboración entre participantes, para que el crecimiento no sea individual, sino también comunitario.

Alcance: Regiones Metropolitana y de Valparaíso (Lo Barnechea, Til Til, Colina, Los Andes y San Esteban)



105

personas emprendedoras beneficiarias

3

mipymes beneficiarias

17

sesiones de asesoría y acompañamiento

93,7%

NPS programa Net Promoter Score



Apoyo integral al emprendimiento

Fondo Emprendimiento Coloso 2025
BHP Escondida

Acompaña a emprendedores y emprendedoras de Villa San Pedro de Coloso para que sus negocios crezcan con más herramientas, proyección y estabilidad. A través de formación y apoyo cercano, el programa fortalece capacidades de gestión y ayuda a convertir ideas en proyectos mejor preparados para buscar oportunidades. Además, entrega financiamiento a quienes son seleccionados para impulsar mejoras concretas en sus negocios, promoviendo innovación, sostenibilidad y mayor competitividad en el territorio.

Alcance: Región de Antofagasta (Villa San Pedro de Coloso, Antofagasta)



45

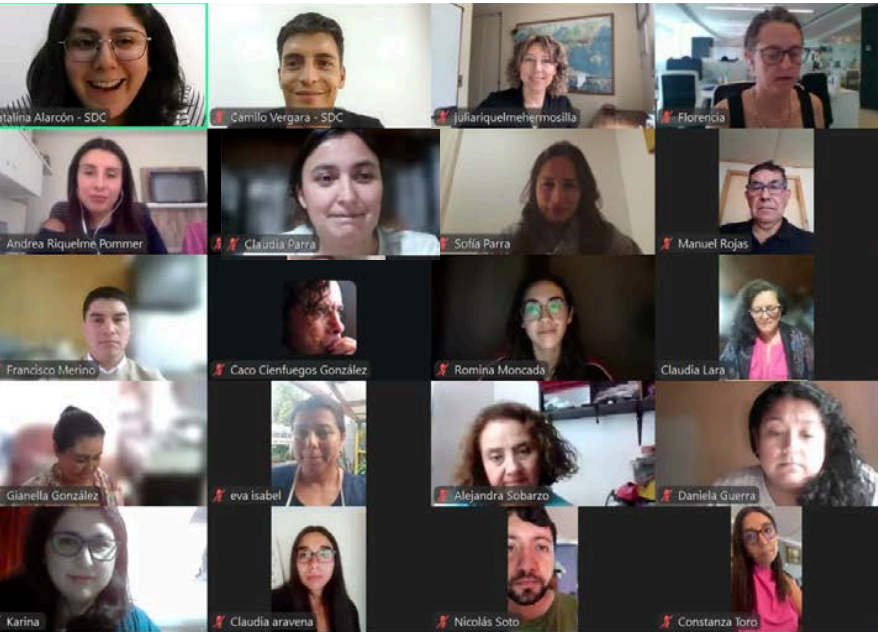
personas beneficiarias

5

cursos y talleres realizados

98,5%

NPS programa Net Promoter Score



Apoyo integral al emprendimiento

Creciendo Juntos con Energía 2025
Transelec

En su quinta versión, acompaña a emprendedores y emprendedoras en distintas etapas para que sus negocios se fortalezcan y crezcan con más seguridad y proyección. A través de formación práctica, asesoría cercana y financiamiento, el programa ayuda a ordenar la gestión, mejorar decisiones y dar pasos concretos hacia una mayor sostenibilidad. Además, conecta a participantes de años anteriores, creando una comunidad que comparte aprendizajes, redes y oportunidades, para que el apoyo no termine al cerrar el programa.

Alcance: Regiones de Antofagasta, Atacama, Valparaíso, Metropolitana, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos y Los Ríos.



89

personas emprendedoras beneficiarias

44

mipymes beneficiarias

79%

desarrollaron conocimientos de gestión

94%

NPS programa Net Promoter Score

Apoyo integral al emprendimiento

Emprende YA! 2025
Fundación YA

Programa que desde sus inicios a la fecha ha acompañado más de 200 microemprendimientos de Renca para que sus negocios sean más sólidos y les permitan avanzar hacia una mayor autonomía económica. A través de formación práctica, asesorías personalizadas y financiamiento, quienes participan mejoran su gestión, planificación, digitalización y capacidad de crecimiento. A partir de esta experiencia, se desarrolló un manual de empaquetamiento metodológico que sistematiza aprendizajes y herramientas para proyectar el programa a nuevos contextos. Además, se construye una comunidad que conecta a participantes, egresados y asesores voluntarios, abriendo redes y oportunidades sostenibles en el tiempo.

Alcance: Región Metropolitana (Renca)



59

personas beneficiarias

82%

consideran que el programa mejoró su calidad de vida

95,5%

NPS programa Net Promoter Score



Capacitación a Organizaciones Sin Fines de Lucro

Avanza Líderes 2025

Teck

En Andacollo, la autonomía de las organizaciones es clave para que puedan sostener su trabajo y responder a las necesidades del territorio. Este programa fortalece a organizaciones comunitarias y sociales para que ganen más independencia en su gestión, mejoren su estructura interna y potencien el liderazgo de quienes las movilizan. A través de formación y acompañamiento cercano, entrega herramientas para planificar y ejecutar proyectos de manera más sostenible. Además, promueve el trabajo colaborativo entre organizaciones, fomentando el intercambio de aprendizajes y el avance conjunto frente a desafíos comunes.

Alcance: Region de Coquimbo (Andacollo)



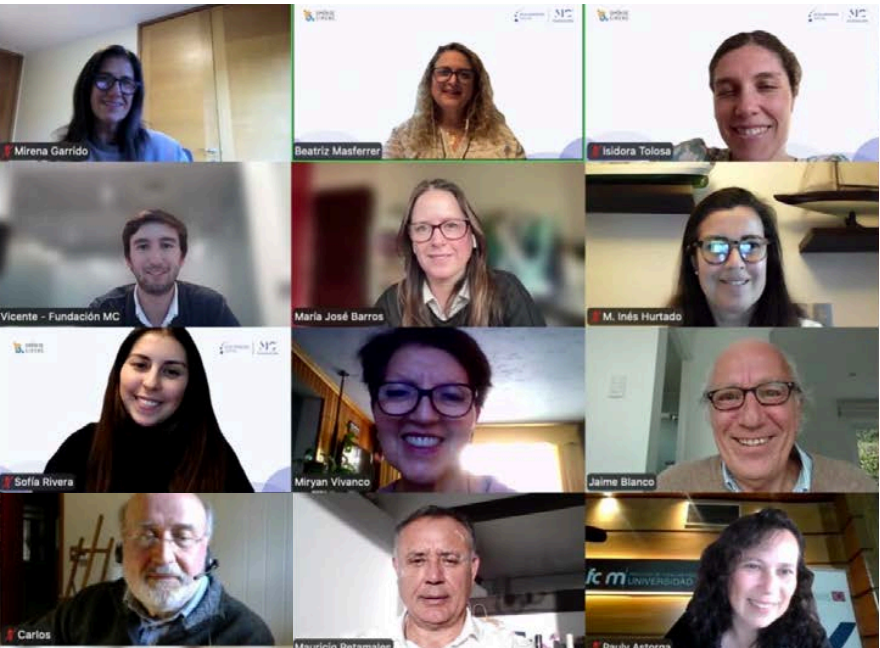
11 organizaciones beneficiarias

21 dirigentes beneficiarios

82% mejoraron su madurez organizacional

64% lograron diversificar sus ingresos

95% NPS programa Net Promoter Score



Capacitación a Organizaciones Sin Fines de Lucro

Fortalecimiento OSFL – Mentorías para Líderes Sociales

Fundación MC

Muchas organizaciones sociales hacen mucho con muy pocos recursos. Este programa las acompaña con mentorías para que puedan ordenar su gestión, fortalecer su modelo de trabajo y sostenerse en el tiempo. A través de un proceso cercano y personalizado, las organizaciones abordan desafíos reales de su día a día, toman decisiones estratégicas con más claridad y aterrizan mejoras concretas en su funcionamiento. El resultado es más autonomía, mejores herramientas de gestión y una proyección más sólida para seguir cumpliendo su propósito.

Alcance: Organizaciones de la RM, Maule y Los Lagos



10 fundaciones y corporaciones beneficiarias

10 Mentores voluntarios

90% mejoró su organización interna

87% NPS programa Net Promoter Score



Capacitación a Organizaciones Sin Fines de Lucro

Cursos para Organizaciones Sociales 2025

Simón de Cirene

Durante 2025, acompañamos a organizaciones sociales de todo Chile a profesionalizar su gestión a través de una oferta de cursos prácticos, pensados para fortalecer lo que más impacta su sostenibilidad. Abordamos desde leyes de donaciones y postulación a fondos, hasta transparencia, contabilidad, gobiernos corporativos y monitoreo y evaluación de proyectos. Con clases y recursos aplicables al trabajo diario, las y los participantes avanzan paso a paso y transforman contenidos en herramientas concretas para tomar mejores decisiones, ordenar procesos y ejecutar proyectos con mayor claridad y confianza.

Alcance: Todo Chile (modalidad online)



106 organizaciones beneficiarias

623 asistentes a cursos aprobados

1.467 n° de horas de capacitación

82% NPS promedio Net Promoter Score



Programa de Fortalecimiento Comunitario

Estadio Papelero CMPC

CMPC

Desde 2023, este proyecto impulsa una gestión comunitaria activa del Estadio La Papelera para fortalecer la relación con el territorio en Puente Alto. A través del trabajo en terreno, identifica y articula a organizaciones y actores relevantes, levantando necesidades y oportunidades para construir una oferta de actividades y programas con sentido comunitario. El estadio se convierte así en un espacio de encuentro que promueve bienestar, facilita el diálogo y ayuda a consolidar vínculos de confianza entre vecinos, vecinas y comunidad interna.

Alcance: Región Metropolitana (Puente Alto)



4.952 personas beneficiarias

136 actividades sociales deportivas y recreativas

26 alianzas de colaboración activas

96% NPS programa Net Promoter Score



Programa de Fortalecimiento Comunitario

Programa Somos Comunidad

Garces Fruit

Iniciativa de sostenibilidad y relacionamiento comunitario que busca que el valor del negocio se traduzca en oportunidades concretas para los territorios donde la empresa está presente. A través de formación, acompañamiento, voluntariado y fondos para iniciativas locales, el programa fortalece organizaciones, impulsa liderazgos y abre espacios de desarrollo para vecinos, trabajadores y sus familias. Sus distintas bajadas se articulan para instalar capacidades, activar redes y acompañar procesos que mejoran la vida comunitaria desde el trabajo colaborativo.

- **Somos Puente:** Fortalece a organizaciones sociales entregando herramientas para identificar desafíos, diseñar proyectos y llevarlos a la acción mediante un fondo concursable. Así, líderes sociales transforman ideas en iniciativas que responden a necesidades reales de sus comunidades.
- **Poliniza:** Conecta a trabajadores con el entorno a través de voluntariado corporativo, promoviendo proyectos co-creados con organizaciones locales. Potencia el liderazgo interno y aporta soluciones construidas en conjunto con la comunidad.
- **Huella Educativa:** Trabajo junto a las comunidades educativas promoviendo experiencias de aprendizaje basadas en la innovación, donde las y los estudiantes desarrollan pensamiento crítico y creativo para diseñar proyectos con impacto en su entorno, fortaleciendo su rol como agentes de cambio.

Alcance: Regiones de Valparaíso, O'Higgins, Maule y Araucanía (Huella Educativa: Rancagua, Graneros, Nancagua, Curicó, Molina, Mostazal y Yerbos Buenas)



Somos Puente

5.637 personas beneficiarias

63 proyectos ejecutados



Poliniza

7.392 personas beneficiarias

65 proyectos ejecutados



Huella Educativa

862 estudiantes participantes

367 talleres formativos



Programa de Fortalecimiento Comunitario

Programa Construyamos Comunidad

Etex

Programa de relacionamiento comunitario que busca consolidar una relación de confianza y largo plazo con los territorios vecinos a las plantas de Etex, generando valor compartido más allá del aporte financiero. A través de procesos participativos, formación, acompañamiento y apoyo directo a iniciativas locales, fortalece el tejido social, promueve el desarrollo local y crea espacios de colaboración donde comunidad y empresa avanzan juntas en bienestar, equidad y sostenibilidad. Sus bajadas se adaptan a las realidades de cada territorio, apoyando a organizaciones y liderazgos locales para transformar necesidades en proyectos y acciones concretas.

- **San Gabriel (San José de Maipo) – Fondo Concursable (5ª versión):** Fortalece la capacidad de gestión y articulación de recursos de organizaciones sociales mediante financiamiento concursable y seguimiento, apoyando proyectos comunitarios que responden a necesidades priorizadas por la propia comunidad.
- **Santa Rosa (Bajos de Mena) – Impulsa tu Idea! (3ª versión):** Aporta al desarrollo comunitario combinando formación en dos niveles, apoyo en insumos o herramientas y acompañamiento, para que personas y equipos locales conviertan ideas con sentido comunitario en planes de trabajo implementables y sostenibles.
- **Maipú (Villa Pizarreño) – Desde tu Barrio:** Potencia liderazgos y articulación social a través de equipos locales que diseñan, planifican y ejecutan eventos comunitarios, fortaleciendo la participación, el encuentro y la confianza entre vecinas y vecinos.

Alcance: Región Metropolitana (San José de Maipo, Puente Alto — Bajos de Mena, y Maipú).



San Gabriel

30

organizaciones
comunitarias
beneficiarias

\$29,4

MM entregados



Santa Rosa

16

personas
beneficiarias

16

sesiones de
capacitación


Maipú

100

personas
beneficiarias

4

diseño y gestión
de actividades
comunitarias

5

MM
entregados



Programa de Fortalecimiento Comunitario

Programa Max Comunidad 2025

Maxagro

En las localidades vecinas a sus operaciones, el desarrollo local se construye con confianza y trabajo conjunto. Este programa fortalece el vínculo entre la empresa y las comunidades de O'Higgins y Ñuble a través de dos líneas que se complementan: una enfocada en iniciativas comunitarias y otra en emprendimiento local. Con presencia en terreno y un trabajo cercano, acompaña a personas y comunidades para levantar prioridades, transformar necesidades en acciones concretas y abrir nuevas oportunidades de desarrollo en el territorio.

- **Impulso Local:** Trabaja con las comunidades para identificar sus necesidades más sentidas, diseñar una iniciativa en conjunto y acompañar su ejecución comunitaria. Promueve la participación y el diálogo, incorporando a gerentes y colaboradores de la empresa en actividades que fortalecen cercanía, confianza, transparencia y relaciones de largo plazo.
- **Impulso Emprendedor:** Apoya a micro y pequeños emprendimientos en funcionamiento para que ordenen su gestión y den un salto en su crecimiento. Combina capacitación práctica, tutorías personalizadas y un fondo concursable para inversiones, ayudando a mejorar la propuesta de valor, la comercialización y la sostenibilidad del negocio, con beneficios directos para las familias y la economía local.

Alcance: Regiones de O'Higgins y Ñuble (19 localidades en las comunas de Pichidegua, Palmilla, Chillán Viejo).



Impulso Local

3.810

personas beneficiarias

98%

declara haber mejorado su gestión y coordinación comunitaria

88%

NPS programa Net Promoter Score



Impulso Emprendedor

65

participantes egresados

100%

considera que el programa ayudó a mejorar su calidad de vida

97%

NPS programa Net Promoter Score



Fondos Concursables

Fondo de Desarrollo Local Henri Nestlé
Nestlé

Este fondo acompaña a organizaciones sociales para que transformen buenas ideas en proyectos que mejoran la vida en sus comunidades. A través de financiamiento y apoyo en gestión, las organizaciones fortalecen sus capacidades, planifican mejor y ejecutan iniciativas con más claridad y sostenibilidad. El programa impulsa soluciones nacidas desde el territorio, promueve la participación de vecinos y vecinas en las distintas etapas de los proyectos y favorece el trabajo coordinado con actores locales, construyendo vínculos de colaboración en torno a desafíos comunes.

Alcance: Regiones Metropolitana (Maipú y Macul), O'Higgins (Graneros y San Fernando), Maule (Teno), BíoBío (Los Ángeles) y Los Lagos (Cancura, Comuna de Osorno)



11 organizaciones comunitarias beneficiarias

88% considera que el programa le ayudó a generar vínculos con otras organizaciones

100% NPS programa Net Promoter Score

Fondos Concursables

Fondo Concursable Gold Fields 2025
Gold Fields

Este fondo impulsa iniciativas nacidas desde el territorio para mejorar la vida en la Provincia de Chañaral. A través de financiamiento y acompañamiento, fortalece a organizaciones sociales y comunitarias para que puedan planificar, postular y ejecutar proyectos con más orden y proyección. El programa promueve la participación de la comunidad en la identificación de necesidades y en el seguimiento de las iniciativas, ayudando a convertir prioridades locales en acciones concretas que fortalecen el tejido social y que se sostienen en el tiempo.

Alcance: Regiones de Atacama (Provincia de Chañaral: El Salado, Inca de Oro, Diego de Almagro y Chañaral)



71 organizaciones beneficiarias

79 tutorías personalizadas

92% cumplieron todos los objetivos de su proyecto



Fondos Concursables

Fondos Concursables Organizaciones sociales y comunitarias

Banco Santander

Por segundo año consecutivo apoyamos la gestión de los Fondos Concursables 2025, iniciativa orientada a fortalecer el bienestar social y financiero de comunidades de todo Chile mediante un proceso transparente y acompañado. Nuestro rol fue apoyar la convocatoria, formulación, implementación y seguimiento de los proyectos adjudicados, entregando herramientas y promoviendo buenas prácticas de gestión. Las iniciativas seleccionadas abordaron desafíos como educación financiera, inclusión social, superación de la pobreza y cuidado del medio ambiente, fortaleciendo el tejido social en comunidades vulnerables.

Alcance: Regiones de todo Chile (Arica y Parinacota a Magallanes)



250 MM Entregados

19 organizaciones ganadoras

95% declara que el programa les ayudó a acercarse a sus propósitos.

6,3 Promedio Satisfacción General de 1 a 7



Red de Mentores

Programa 100% Nuestro SMU

Este proyecto acompaña a pymes proveedoras del Programa 100% Nuestro de Unimarc para que puedan crecer de manera ordenada y sostenible. A través de mentorías y asesorías aplicadas, trabajamos junto a cada negocio en sus desafíos reales, fortaleciendo competencias emprendedoras, prácticas de gestión y toma de decisiones. Además de potenciar a los proveedores locales, el programa promueve redes entre emprendedores, aportando a economías regionales más dinámicas y a una compra con sentido que conecta a clientes con el desarrollo de su territorio.

Alcance: Regiones de todo Chile (proveedores pymes en territorios de interés de SMU)



29 duplas mentor/ emprendedor

202 sesiones de asesorías y mentorías

83% de los mentoreados logró un nuevo canal de venta

90% de los mentoreados logró un nuevo canal de venta



Red de Mentores

Mentorías Valor Pyme

BCI

Segunda versión del programa que conecta a emprendedores y emprendedoras de todo Chile con mentores y mentoras del voluntariado corporativo de BCI, para que puedan mejorar su gestión y dar un paso real en el crecimiento de sus negocios. A través de un ciclo de mentorías personalizadas, las duplas trabajan desafíos concretos, con orientaciones prácticas y adaptadas a la realidad de cada pyme. Desde Simón de Cirene acompañamos el proceso completo, cuidando la calidad del vínculo, entregando herramientas y realizando seguimiento para que cada sesión se traduzca en avances visibles y sostenibles.

Alcance: Regiones de todo Chile (modalidad online)



- 100** duplas mentor/emprendedor
- +400** horas de mentorías
- 35%** aumentó sus ventas o margen
- 49%** abrió un nuevo canal de ventas



Red de Mentores

Despega Mujer 6

Fundación Luksic

Programa que acompaña a mujeres emprendedoras recientemente formalizadas para que consoliden su negocio y crezcan con más estrategia y sostenibilidad. A través de financiamiento, formación práctica, mentorías personalizadas y apoyo para implementar mejoras, las participantes fortalecen herramientas de gestión, ordenan su modelo de negocio y toman decisiones con mayor claridad. Con enfoque de género, el acompañamiento busca impulsar autonomía económica y empoderamiento, considerando los contextos reales de cada emprendedora y los desafíos de emprender en sus territorios.

Alcance: Regiones de Atacama, O'Higgins y Los Ríos.



- 100** duplas mentora/emprendedora
- +1.600** horas de mentorías
- 86%** Mejoró su orden administrativo y contable
- 86%** Formuló nuevas estrategias de marketing
- 100%** NPS programa Net Promoter Score



Voluntariado Corporativo

Mentorías Deloitte

Deloitte

Programa que impulsa el crecimiento de emprendedoras a través de mentorías personalizadas, conectándolas con colaboradoras de Deloitte en una experiencia cercana y de aprendizaje mutuo. Desde Simón de Cirene acompañamos el proceso para que cada dupla tenga objetivos claros y pueda avanzar con herramientas concretas de gestión, adaptadas a la realidad del negocio. Así, las emprendedoras fortalecen su planificación y toma de decisiones para crecer de forma sostenible, mientras las mentoras desarrollan un rol empático y efectivo que también enriquece su desarrollo profesional.

Alcance: Regiones de Atacama, O'Higgins y Los Ríos.



21

duplas mentor/
emprendedor

+250

horas de
mentorías

94%

aumentó ventas /
mejoró su margen

71%

Desarrolló nuevas
estrategias de
Marketing



Voluntariado Corporativo

Voluntariado Corporativo Alejandra Gudiño

Teck

Programa de voluntariado que moviliza a trabajadores y trabajadoras para aportar de manera concreta en comunidades, impulsando proyectos con sentido y sostenibles en el tiempo. A través de un fondo concursable, equipos de voluntariado y organizaciones locales reciben apoyo para diseñar e implementar iniciativas que responden a necesidades reales del territorio. Además, el programa ofrece una planificación anual de actividades que facilita una participación más amplia e inclusiva, fortaleciendo una comunidad de voluntariado activa y conectada, con impacto directo y colaboración permanente.

Alcance: Regiones Metropolitana, Tarapacá y Coquimbo (Andacollo)



15

organizaciones
beneficiarias del
fondo concursable

69

voluntarios/as
acompañan las
iniciativas del Fondo
Concursable

6

acciones de
colaboración con la
comunidad

48

voluntarios de la
empresa participaron
en actividades



Voluntariado Corporativo

Jóvenes Protagonistas

Ultramar

Este programa acompaña a niños, niñas y jóvenes de residencias en Antofagasta y San Antonio para fomentar su autonomía y desarrollo. En Antofagasta, trabajamos con tres residencias de Aldeas Infantiles SOS, apoyando a los jóvenes en su camino hacia la vida independiente y conectándolos con los colaboradores de Ultramar para generar oportunidades. En San Antonio, continuamos el trabajo en la Residencia Nuestra Señora del Consuelo, ayudando a las jóvenes a transformar sus sueños en proyectos de vida sostenibles. Además, fortalecemos a los equipos de las residencias para mejorar su integración con la comunidad local.

Alcance: Regiones de Antofagasta y Valparaíso.



- 35 NNJ en contexto residencial
- 36 actividades y talleres
- 238 actores claves vinculados con las residencias
- 48 voluntarios de la empresa
- 16 talleres de acompañamiento a equipo de trabajo de las residencias



Voluntariado Corporativo

Comunidad y Codelpa, Juntos Pintando el Futuro

Codelpa

Este programa marcó el inicio de la estrategia de inversión social de Codelpa, poniendo en el centro el voluntariado corporativo como puente entre la empresa y sus comunidades vecinas. A través de un fondo concursable, organizaciones sociales recibieron apoyo para diseñar y ejecutar proyectos que mejoran su entorno, mientras colaboradores de Codelpa se involucraron activamente como patrocinadores y voluntarios. Desde Simón de Cirene acompañamos todo el proceso, generando espacios de encuentro, formación y trabajo conjunto que fortalecieron el vínculo humano y dejaron capacidades instaladas en el territorio.

Alcance: Organizaciones Sociales de la Región Metropolitana, patrocinadas por trabajadores de las plantas de Estación Central, Maipú y Quilicura.



- 27 colaboradores participantes
- 9 organizaciones beneficiarias
- 94% NPS talleres Net Promoter Score



Programa de Desarrollo de Proveedores

Programa de Desarrollo de Proveedores Locales

Anglo American

Este programa busca aumentar la compra local de bienes y servicios a micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) del territorio. A partir de un diagnóstico de oferta y demanda, identifica rubros con potencial de compra, detecta brechas y obstaculizadores estructurales, y propone un programa de fortalecimiento, capacitación y vinculación que acelere la integración de mipymes locales a las cadenas de suministro de las empresas que operan en el territorio. Con ello, esta iniciativa impulsa el encadenamiento productivo sostenible y contribuye al crecimiento y diversificación de la economía local.

Alcance: Regiones Metropolitana y Valparaíso (Colina, Lampa, Lo Barnechea, Til Til, Calle Larga, Catemu, Hijuelas, La Calera, La Cruz, Llay Llay, Los Andes, Nogales, Panquehue, Quillota, Rinconada, San Esteban y San Felipe)



10

categorías de compras detectadas como oportunidades comerciales

+80

entrevistas y encuestas internas, a contratistas y actores del ecosistema

170

Mipymes locales incluidas en catálogo de proveedores locales



Programa de Desarrollo de Proveedores

Programa de Desarrollo de Proveedores ULOG

Ulog

El proyecto contempla un levantamiento de información para identificar las brechas y desafíos que enfrentan los proveedores de ULOG, con el objetivo de diseñar un plan formativo enfocado en alineamiento estratégico, excelencia operacional y cumplimiento normativo. La iniciativa incluye asesorías personalizadas con expertos en cada temática, además de material complementario y de apoyo para cada módulo. A través de este proceso, se fortalece una red de proveedores más preparada y confiable, que representa de mejor manera a ULOG en cada servicio y contribuye al desarrollo de relaciones comerciales más sólidas y sostenibles en el tiempo.

Alcance: Región de Antofagasta.



5

horas totales de formación

3

asesores expertos

40

temas específicos



plataforma asincrónica de formación



Programa de Desarrollo de Proveedores

Programa Desarrollo de Proveedores Comunitarios de María Elena

AMSA Antucoya

Cuando una pyme local se fortalece, no solo mejora su negocio: gana estabilidad para su familia y sostiene más oportunidades en su comuna. Este programa trabajó con proveedores comunitarios de María Elena para ayudarlos a profesionalizar su gestión y dar un salto en competitividad. A través de acompañamiento cercano y herramientas prácticas, las empresas pudieron ordenar procesos, mejorar su propuesta de servicio y abrirse a nuevos clientes. Así, avanzan con más respaldo para integrarse a la industria local y diversificar sus ingresos.

Alcance: Región de Antofagasta (María Elena)



14 personas beneficiarias

91% generó nuevas alianzas

82% consolidó o reformuló su modelo de negocios

100% declaró que el programa le dejó mejor preparado/a para ofrecer sus servicios o productos al grupo Antofagasta Minerals.



“

Programa Plan Buen Vecino IKEA

“En colaboración con la Corporación Simón de Cirene como socio estratégico, hemos construido una agenda de trabajo sostenida en el tiempo, basada en la confianza, la planificación conjunta y la convicción de que la presencia empresarial debe traducirse en una contribución concreta al desarrollo local”.



**Bernardita
Correa Díaz**
Sustainability
Leader IKEA
Chile, Colombia
y Perú.

Programa Fondos Concursables Puchuncaví - Quinteros Gasmar

“Esta es una instancia donde se conjuga la sustentabilidad con la comunicación. La sustentabilidad es porque estamos transmitiendo el valor ambiental y la conciencia ambiental a través de las comunidades, y también la comunicación porque podemos tener un feedback de cuáles son sus necesidades y dónde poner el foco en materia de sustentabilidad”.

“

Andrés Morales
Ingeniero de
Sustentabilidad
Gasmar





Marcela Corrales
Emprendedora beneficiaria



Programa “A 1 KM de mi supermercado” Walmart Chile

“Para mí el programa tiene un valor muy importante, porque valorizaron mi proyecto y confiaron en mí. El proceso siempre fue de mucha disponibilidad y buena gestión de parte de Simón de Cirene.
¡Generó en mi emprendimiento un gran avance y seguridad en lo que hago!”



Macarena Yugovic
Subgerenta de Sostenibilidad
Puerto Angamos



Programa Creciendo Juntos Puerto Angamos

“Durante 2025, el trabajo conjunto con Simón de Cirene fue clave para seguir fortaleciendo el desarrollo local, especialmente a través del apoyo a emprendedores y organizaciones del territorio. Esta alianza nos permitió, como compañía, llevar adelante programas con mayor alcance y pertinencia, entregando herramientas concretas, acompañamiento y espacios de aprendizaje que potencian sus capacidades y proyección.”



Patricia Urzúa
Residencia Fundación
Cristo Amigo



Programa Por un Bien Mayor AFP Habitat

"Haber participado en el programa Por un Bien Mayor, especialmente en el curso de Gestión, ha sido una experiencia muy significativa para mí. No solo aprendí herramientas concretas para fortalecer la administración y el trabajo en equipo dentro de las residencias de personas mayores, sino que también comprendí la importancia de la gestión de los equipos, del liderazgo colaborativo y del compromiso con el bienestar de quienes más lo necesitan."

A photograph of a woman with curly hair, wearing a dark jacket with the 'SIMÓN DE CIRENE' logo and a lanyard, smiling and gesturing with her hands while talking to another woman. They are at a booth with various items like a laptop, a mug, and brochures. The background is a busy event space with other people.

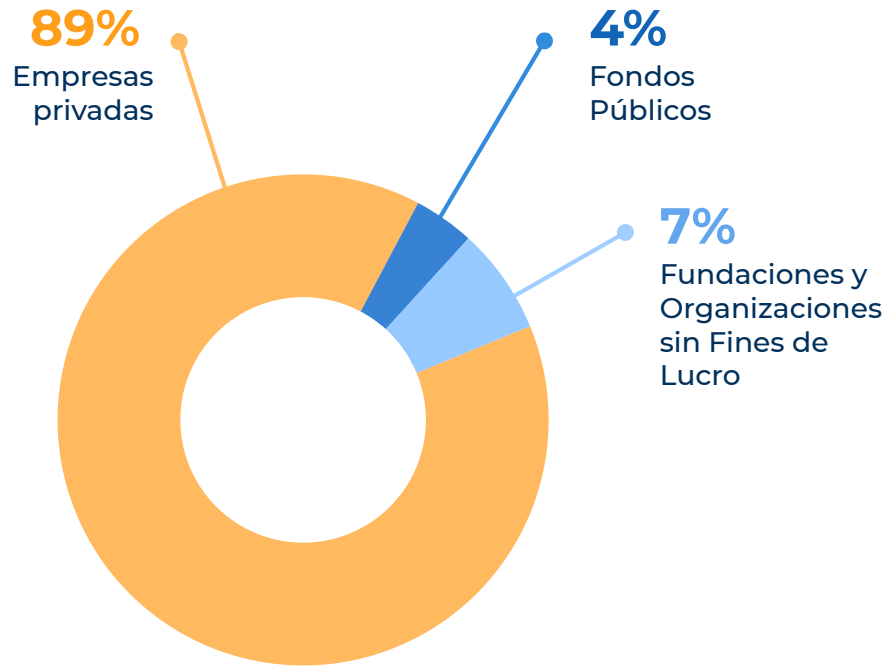
CAPÍTULO 7

TRANSPARENCIA

ESTADOS FINANCIEROS 2025

Ingresos Operacionales	2025 (M\$)	Gastos Operacionales	2025 (M\$)
Leyes Sociales	\$ 3.920.411	Remuneraciones	\$ 2.661.316
Proyectos	\$ 974.789	Generales de Operación	\$ 3.437.007
Venta de bienes y Servicios	\$ 1.195.477	Gastos Administrativos	\$ 73.781
Otros	\$ 87.020		\$ 6.172.104
	\$ 6.177.698		
Ingresos No Operacionales	2025 (M\$)	Gastos No Operacionales	2025 (M\$)
Otros Ingresos	\$ 136.764	Gastos Financieros	\$ 21
	\$ 136.764	Otros gastos	\$ 2.823
			\$ 2.844
TOTAL INGRESOS	\$ 6.314.462	TOTAL EGRESOS	\$ 6.174.948
RESULTADO TOTAL			\$ 139.514

Fuentes de Financiamiento



CARTA BDO

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la gestión responsable, compartimos a continuación la carta emitida por BDO, empresa que realiza nuestra auditoría externa, en relación con la revisión de nuestros estados financieros.



Tel: +56 2 2729 5000
www.bdo.cl

Av. Américo Vespucio Sur 100, Piso 11
Las Condes, Santiago - CHILE
CP 7580150

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores Socios y directores
ONG Simón de Cirene y filial

Informe sobre la auditoría de los estados financieros consolidados

Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de ONG Simón de Cirene y filial, que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025, el estado consolidado de resultados integrales por función, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de ONG Simón de Cirene y filial al 31 de diciembre de 2025, sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes), emitidas por el International Accounting Standards Board.

Fundamentos de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes de ONG Simón de Cirene y filial de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de ONG Simón de Cirene y filial para continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista, que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera de ONG Simón de Cirene y filial

BDO Auditores & Consultores Ltda., una sociedad chilena de responsabilidad limitada, es miembro de BDO International (Limited), una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas. BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas a BDO.



Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionalmente erróneas o el caso omiso del control interno.
- Obtenemos entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de ONG Simón de Cirene y filial.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de ONG Simón de Cirene y filial para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que ONG Simón de Cirene y filial deje de ser una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Este documento ha sido firmado electrónicamente por Héctor Salgado Montino RUT: 8.019.120-0. El certificado digital puede encontrarse en la versión electrónica del documento.



Otros Asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el IAASB para las auditorías de los estados financieros consolidados preparados por el periodo iniciado a partir del 1 de enero de 2025.

La auditoría a los estados financieros consolidados de ONG Simón de Cirene y filial, al 31 de diciembre de 2025, fue efectuada de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha por los cuales emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 30 de mayo de 2025.

BDO Auditores & Consultores Ltda.



Héctor Salgado Montino
RUT: 8.019.120-0
Firma electrónica según Ley 19.799
del 12 de mayo de 2000 y Ley 20.906 del 2008 sobre Firma Electrónica Avanzada
Código de Verificación: 174121744862
Firmante: Héctor Salgado Montino (Certificado digital en Chile)



Héctor Salgado Montino

Santiago 11 de junio de 2026

Este documento ha sido firmado electrónicamente por Héctor Salgado Montino RUT: 8.019.120-0. El certificado digital puede encontrarse en la versión electrónica del documento.

56

LISTADO DE PROYECTOS 2025

	Alianza / Contraparte	Programa	Alcance
1	Acciona	Acciona Continuidad 2024 - 2026	Araucanía
2	AFP Habitat	Por un Bien Mayor	Todo Chile
3	Aguas Andinas	Fondo Concursable Emprendedores Aguas Andinas 2025 - 2026	Metropolitana
4	AMSA Antucoya	Programa de Desarrollo de Proveedores Antucoya 2024 - 2025	Antofagasta
5	AMSA Centinela	Fortalecimiento Proveedores Locales y Comunitarios 2024 - 2025	Antofagasta
6	Anglo American	Programa de Desarrollo de Proveedores Anglo American	Valparaíso; Metropolitana
7	Anglo American	Emerge Los Bronces 2025	Metropolitana
8	ATI	Fondo Concursable Cuenta con ATI 2024 - 2025	Antofagasta
9	Banco Santander	Fondos Concursables - 1º versión 2024 - 2025	Todo Chile
10	Banco Santander	Fondos Concursables - 2º versión 2025	Todo Chile
11	Banco Santander	Fondos Concursables Emprendimiento Santander 2025 - 2026	Todo Chile
12	Banco BCI	Mentorías Valor Pyme	Todo Chile
13	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso de Leyes de Donaciones	Todo Chile
14	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Postulación a Fondos Concursables para OSFL	Todo Chile
15	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Buenas Prácticas y Transparencia para OSFL	Todo Chile
16	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Monitoreo y evaluación de proyectos sociales	Todo Chile
17	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Estrategias para diversificar el financiamiento para OSFL	Todo Chile
18	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Administración y Contabilidad para OSFL	Todo Chile
19	Cursos abiertos Simón de Cirene	Curso Gobiernos Corporativos	Todo Chile
20	BHP Escondida	Programa de Capacitación de Dirigentes	Arica y Parinacota
21	BHP Escondida	Fondo Emprendimiento Coloso	Antofagasta
22	Corporación Lago Ranco	Impulsa Ranco 2025	Los Ríos
23	Minera Candelaria	Apoyo Modelo de Inversión Social - Caldera 2024 - 2025	Atacama
24	Minera Candelaria	Becas Candelaria 2024 - 2025	Atacama
25	Minera Candelaria	Apoyo Modelo de Inversión Social - Tierra Amarilla 2024 - 2025	Atacama
26	Minera Candelaria	Programa de Colaboración Comunitaria 2024 - 2025	Atacama
27	CAPLAB	En Serio F26	Atacama; Coquimbo; Valparaíso; Metropolitana; O'Higgins; Maule; Bío Bío; Araucanía
28	Cámara Chilena de Comercio	Diagnóstico Red Emprende	Todo Chile



	Alianza / Contraparte	Programa	Alcance
29	Melón	Fondo Concursable Melón	Valparaíso
30	CMPC	Estadio Papelero CMPC 2024 - 2025	Metropolitana
31	CMPC	Estadio Papelero 2025	Metropolitana
32	Codelpa	Relacionamiento Comunitario Codelpa	Metropolitana
33	Colbún	Fondo Concursable Colbún	Los Lagos
34	Comunidad de Organizaciones Solidarias	Consultoría en Planificación Estratégica	Todo Chile
35	Copec	Programa de Capacitación de Dirigentes	Atacama
36	Copec	Soy Técnico Pro	Antofagasta
37	Corfo	AgroImpacta Los Lagos - Viraliza Evento	Los Lagos
38	Corfo	AgroImpacta Los Ríos - Viraliza Evento	Los Ríos
39	Cran Chile	Cran Territorio	Los Ríos
40	Deloitte	Voluntariado Corporativo Deloitte	Todo Chile
41	Minera El Abra	Monitoreos El Abra	Antofagasta
42	Minera El Abra	Relacionamiento Comunitario Chiu Chiu	Antofagasta
43	Enaex	Proveedores Locales Enaex	Antofagasta
44	Enami	Formación en Formulación de Proyectos	Atacama
45	Etex	Construyamos Comunidad - Maipú 2025	Metropolitana
46	Etex	Construyamos Comunidad - Fondo Concursable San Gabriel 2025	Metropolitana
47	Etex	Construyamos Comunidad - Impulsa tu Idea Santa Rosa 2025	Metropolitana
48	Fundación Antonio Hitschfeld	Gestión AgroEscala	Los Lagos; Los Ríos
49	Fundación Antonio Hitschfeld	Talleres de Asociatividad	Los Lagos; Los Ríos
50	Fundación Fibra	Formación y acompañamiento 2024-2025	Metropolitana
51	Fundación de Orquestas Juveniles e Infantiles	Consultoría en Planificación Estratégica	Metropolitana
52	Fundación Lily Iñiquez	Consultoría en Planificación Estratégica	Metropolitana
53	Fundación Luksic	Despega Mujer 6 - Capacitación, Mentorías y Transferencias	Atacama; O'Higgins; Los Ríos
54	Fundación MC	Fortalecimiento a OSFL - Mentorías para Líderes Sociales	Todo Chile
55	Fundación YA	Emprende YA!	Metropolitana
56	Garces Fruit	Somos Comunidad: Somos Puente	Valparaíso; O'Higgins; Maule; Araucanía
57	Garces Fruit	Somos Comunidad: Poliniza	O'Higgins; Maule
58	Garces Fruit	Somos Comunidad: Huella Educativa Garces Fruit	O'Higgins; Maule
59	Garces Fruit	Somos Comunidad: Huella Jóvenes	O'Higgins; Maule
60	Garces Fruit	Diagnóstico Comunitario Colchagua	O'Higgins



	Alianza / Contraparte	Programa	Alcance
61	Gasmar	Gestión de Fondos Concursables	Valparaíso
62	Goldfields	Fondos Concursables	Atacama
63	Gobierno Regional de Atacama	Compra de vehículos 2024 - 2025	Atacama
64	Ikea	Plan Buen Vecino 2025	Metropolitana
65	Larraín Vial	Acompañamiento Formativo Financiamiento	Metropolitana
66	Mallplaza	Plaza Emprende 2025	Todo Chile
67	Maxagro	Impulso Local 2025	O'Higgins; Ñuble
68	Maxagro	Impulso Emprendedor 2025	O'Higgins; Ñuble
69	Maxagro	Impulso Emprendedor 2024 - 2025	O'Higgins; Ñuble
70	Maxagro	Impulso Local 2024 - 2025	O'Higgins; Ñuble
71	Nestlé	Fondo de Desarrollo Local Henri Nestlé	Metropolitana; O'Higgins; Maule; Bío Bío; Los Lagos
72	Nestlé	Asistentes de Fábrica	Metropolitana; O'Higgins; Bío Bío; Los Lagos
73	Nueva Unión	Plan de Acciones de Inversión	Atacama
74	OTEC Simón de Cirene	Estrategias de Gestión de OSFL	Todo Chile
75	OTEC Simón de Cirene	Estrategias de Monitoreo y Evaluación de Proyectos Sociales	Todo Chile
76	OTEC Simón de Cirene	Técnicas de Administración y Gestión de la Micro y Pequeña Empresa del Rubro Gastronómico	Todo Chile
77	OTEC Simón de Cirene	Técnicas de Formalización de Empresas	Todo Chile
78	OTEC Simón de Cirene	Estrategias de Venta en Redes Sociales	Todo Chile
79	OTEC Simón de Cirene	Herramientas Digitales en la Planificación y Administración de Proyectos	Todo Chile
80	OTEC Simón de Cirene	Estrategias de Sostenibilidad e Impacto Socioambiental	Todo Chile
81	OTEC Simón de Cirene	Herramientas de Gestión en la Micro y Pequeña Empresa	Todo Chile
82	OTEC Simón de Cirene	Herramientas de Gestión de Emprendimientos	Todo Chile
83	OTEC Simón de Cirene	Gestión de Proyectos con Recursos Digitales	Todo Chile
84	OTEC Simón de Cirene	Técnicas de Gestión en la Micro y Pequeña Empresa	Todo Chile
85	OTEC Simón de Cirene	Gestión de Emprendimiento	Todo Chile
86	Portuaria Corral	Juntos por Corral 2024 - 2025	Los Ríos
87	Portuaria Corral	Impulsamos Juntos / Juntos por Corral 2025 - 2026	Los Ríos
88	Puerto Angamos	Fondo Concursable Turismo	Antofagasta
89	Puerto Angamos	Formación de Proveedores	Antofagasta
90	Puerto Angamos	Programa de Alfabetización Digital	Antofagasta
91	Puerto Angamos	Encuesta de Participación Programa Creciendo Juntos	Antofagasta
92	Puerto Mejillones	Programa Proveedores Locales	Antofagasta



	Alianza / Contraparte	Programa	Alcance
93	SMU	Impulsa tu Negocio Club Alvi	Valparaíso; Metropolitana; O'Higgins; Maule; Bío Bío
94	SMU	Acompañamiento Programa 100% Nuestro SMU	Todo Chile
95	SONEPSYN	Consultoría de Diagnóstico Organizacional	Metropolitana
96	SONEPSYN	Consultoría Planificación Estratégica	Metropolitana
97	Teck	Fondo Concursable Litoral Arqueológico Tarapaqueño	Tarapacá
98	Teck	TECK Fondo de Desarrollo Productivo y Habitabilidad	Tarapacá
99	Teck	Voluntariado Alejandra Gudiño	Tarapacá; Coquimbo; Metropolitana
100	Teck	Avanza Líderes	Coquimbo
101	Teck	Curso Nueva Ley de Donación	Todo Chile
102	TPS Valparaíso	Ruta Vecinal	Valparaíso
103	TPS Valparaíso	Juntos por tu barrio	Valparaíso
104	Transelec	Creciendo Juntos con Energía	Antofagasta; Atacama; Valparaíso; Metropolitana; Maule; Bío Bío; Araucanía; Los Lagos; Los Ríos
105	Universidad Austral de Chile	Potencia UACH	Aysén
106	Universidad del Biobío	Ñuble Mentorías	Ñuble
107	Pontificia Universidad Católica de Chile	Curso Educación Continua UC	Metropolitana
108	Ulog	Programa de Desarrollo de Proveedores	Antofagasta; Valparaíso
109	Ultramar	Jóvenes Protagonistas Antofagasta	Antofagasta
110	Ultramar	Jóvenes Protagonistas San Antonio	Valparaíso
111	Ultraport	Programa de Desarrollo de Proveedores Ultraport 2025 - 2026	Arica y Parinacota; Valparaíso
112	Minera Vizcachitas	Programa de Emprendedoras de Putaendo 2024 - 2025	Valparaíso
113	Minera Vizcachitas	Fondo Concursable	Valparaíso
114	Minera Vizcachitas	Emprendedoras de Putaendo 2025 - 2026	Valparaíso
115	Walmart	Fondos Concursables Biobío	Bío Bío
116	Walmart	Potencia Pyme 2024 - 2025	Todo Chile
117	Walmart	Potencia Pyme 2025	Todo Chile
118	Walmart	A 1 KM de mi supermercado	Todo Chile



© 2026 Corporación Simón de Cirene. Todos los derechos reservados.

Este documento ha sido elaborado por Corporación Simón de Cirene como parte de su trabajo en el diseño y ejecución de proyectos sociales. Su contenido es de uso exclusivo y no puede ser reproducido, distribuido ni utilizado, total o parcialmente, sin la autorización previa y por escrito de la corporación.

Para consultas, solicitudes de uso o más información, puedes escribir a:

comunicaciones@simondecirene.cl

Mayo 2026.

Santiago, Chile.

